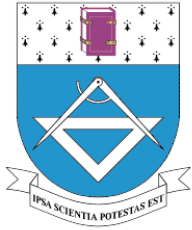


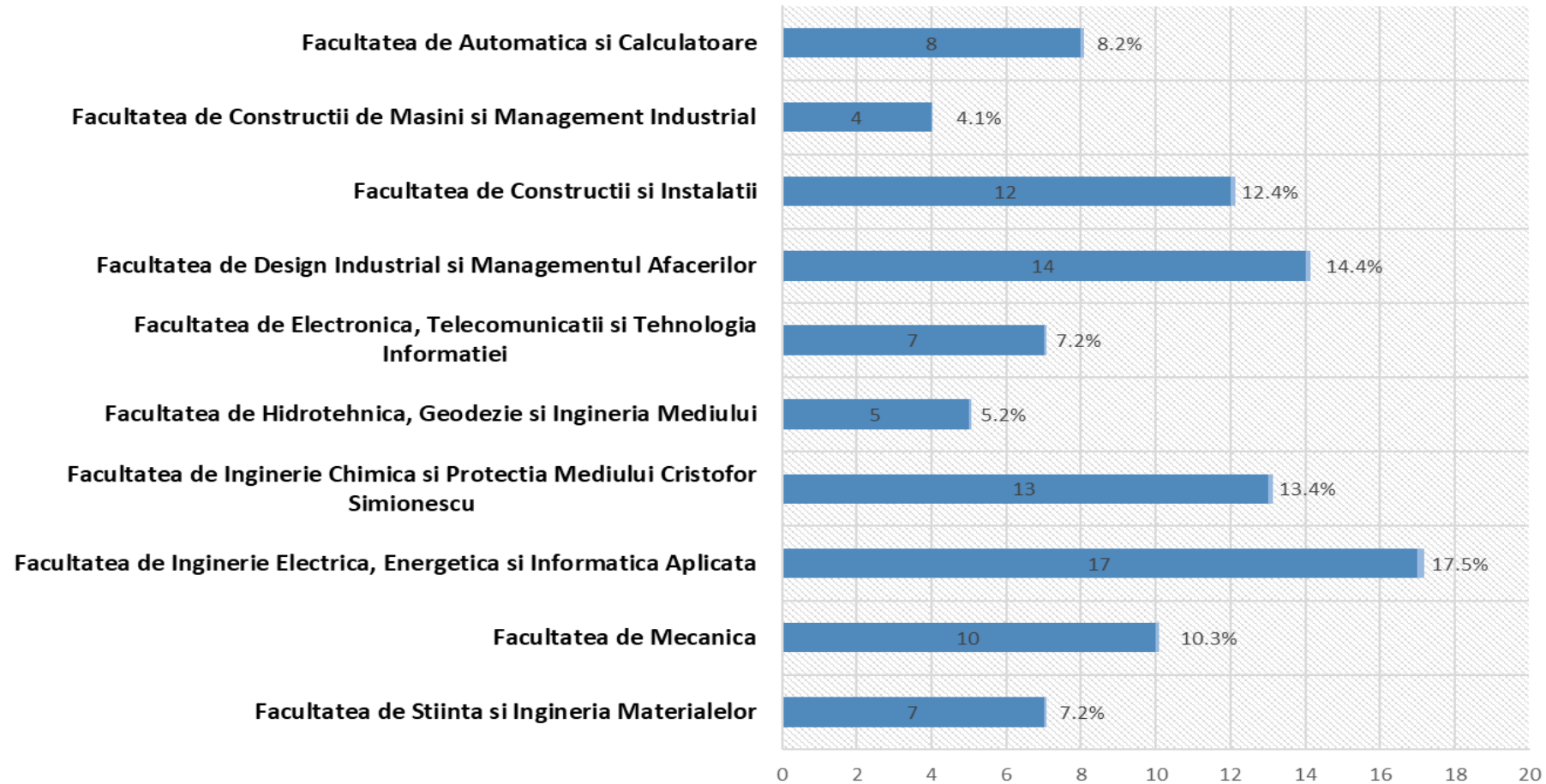


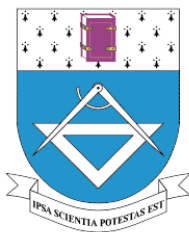
Chestionar studii doctorale 2024 – IOSUD

FEEDBACK DE LA 97 DE STUDENȚI
DOCTORANZI

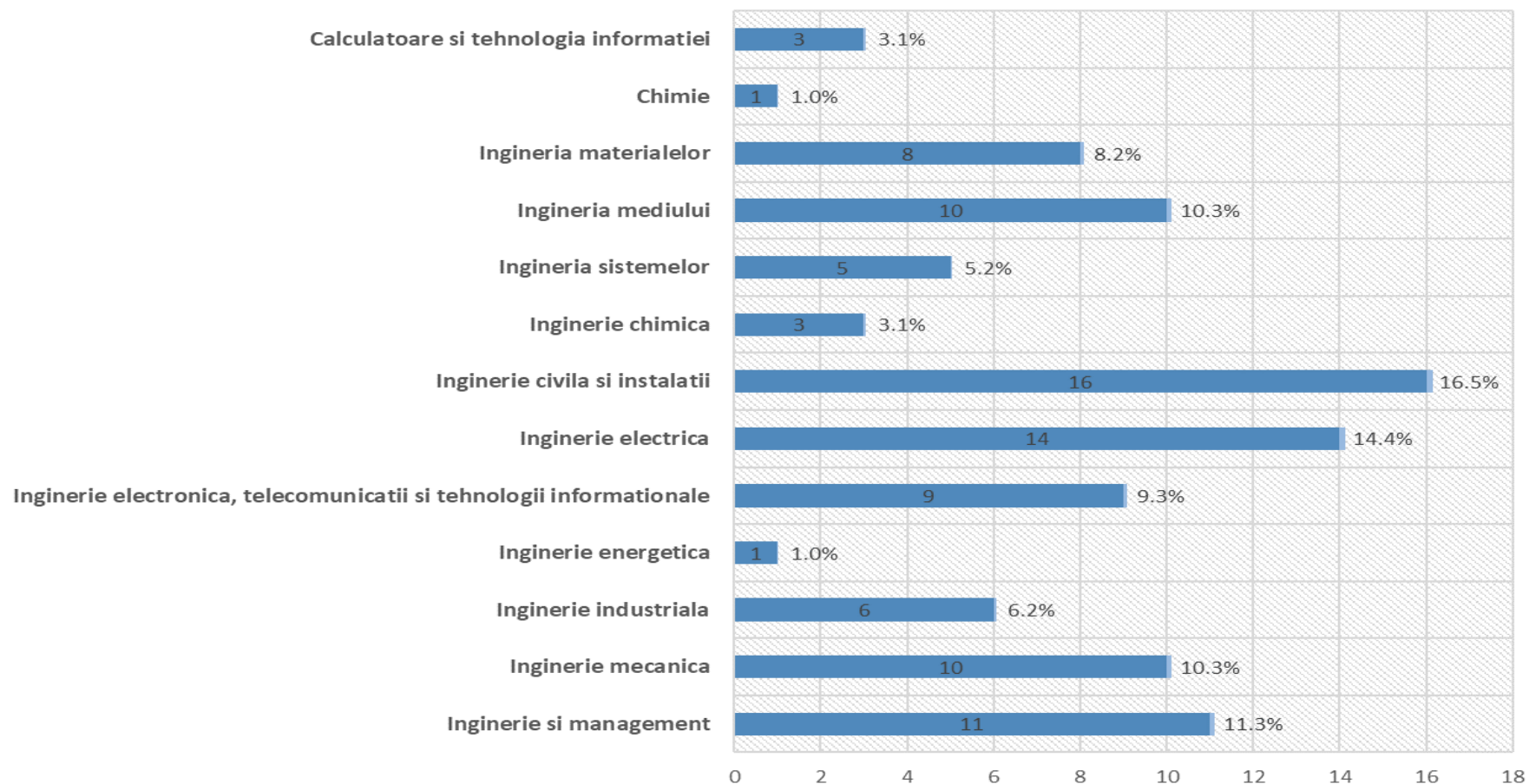


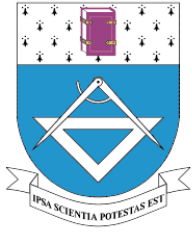
La ce facultate sunteți înmatriculat?



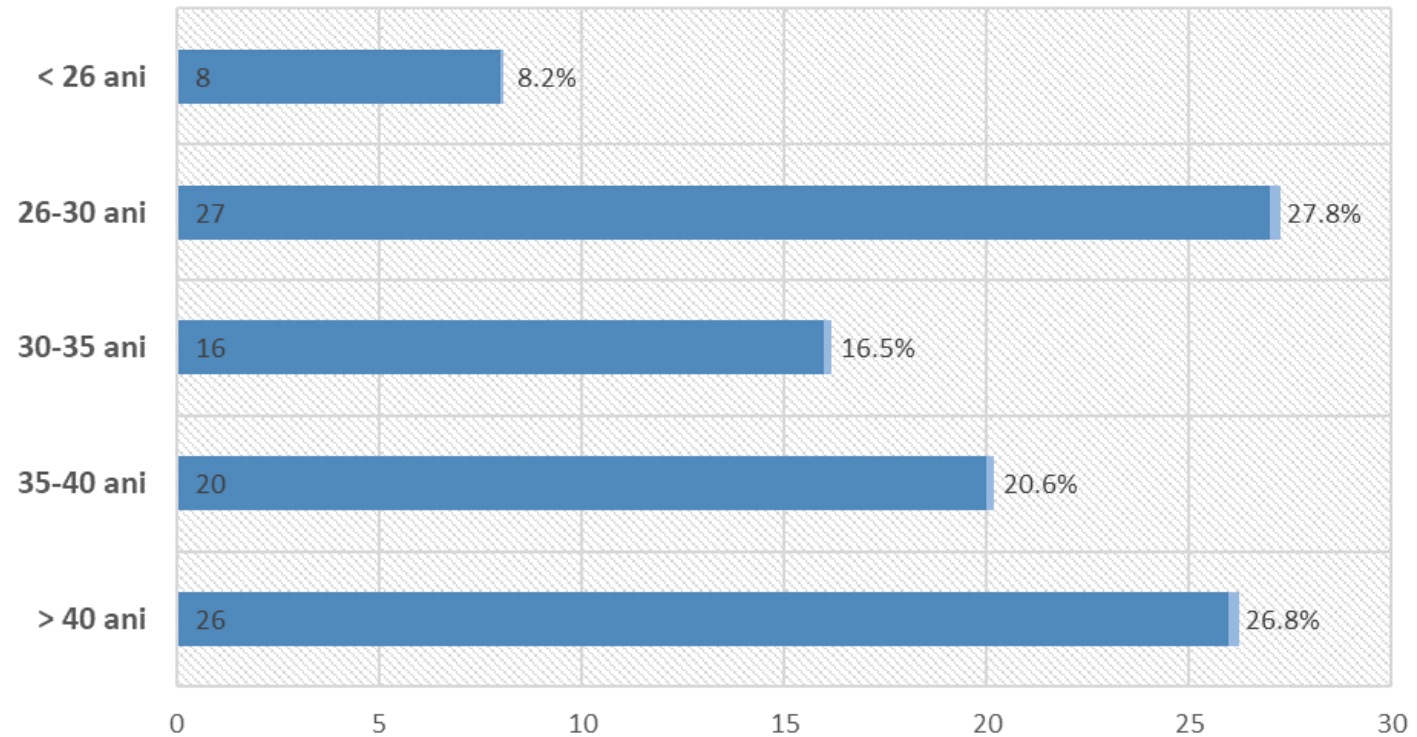


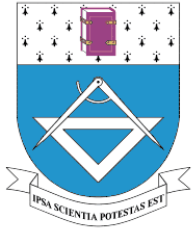
Domeniul de doctorat:



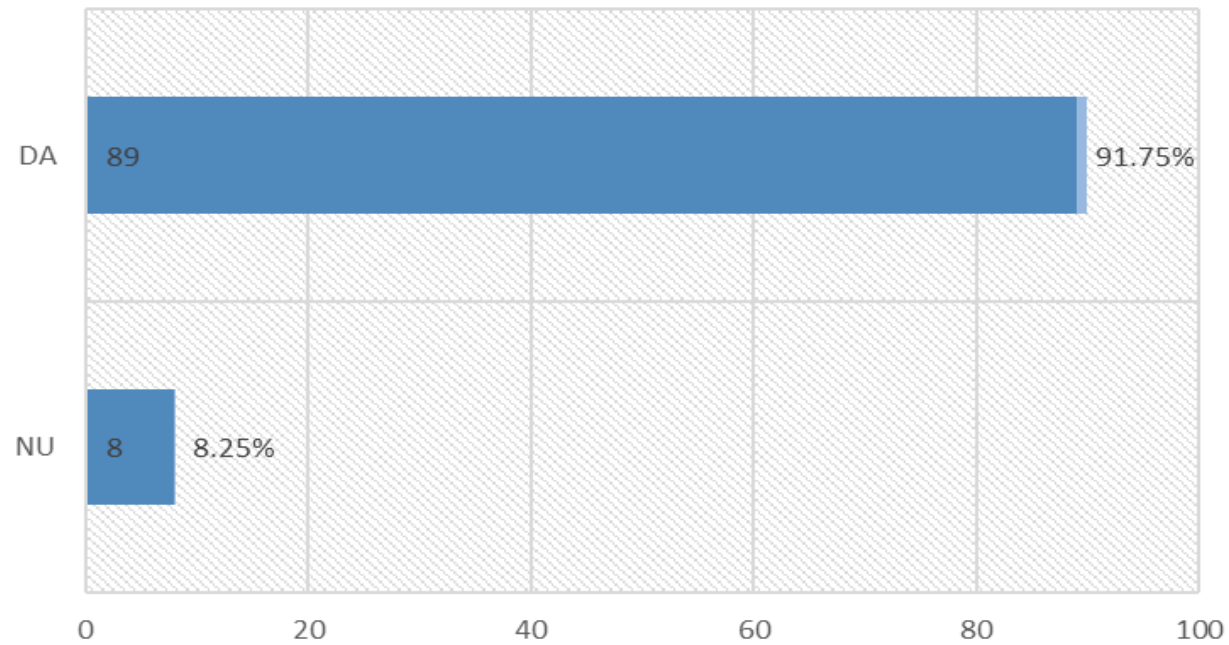


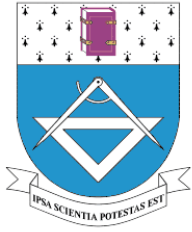
Care este vârsta dumneavoastră?





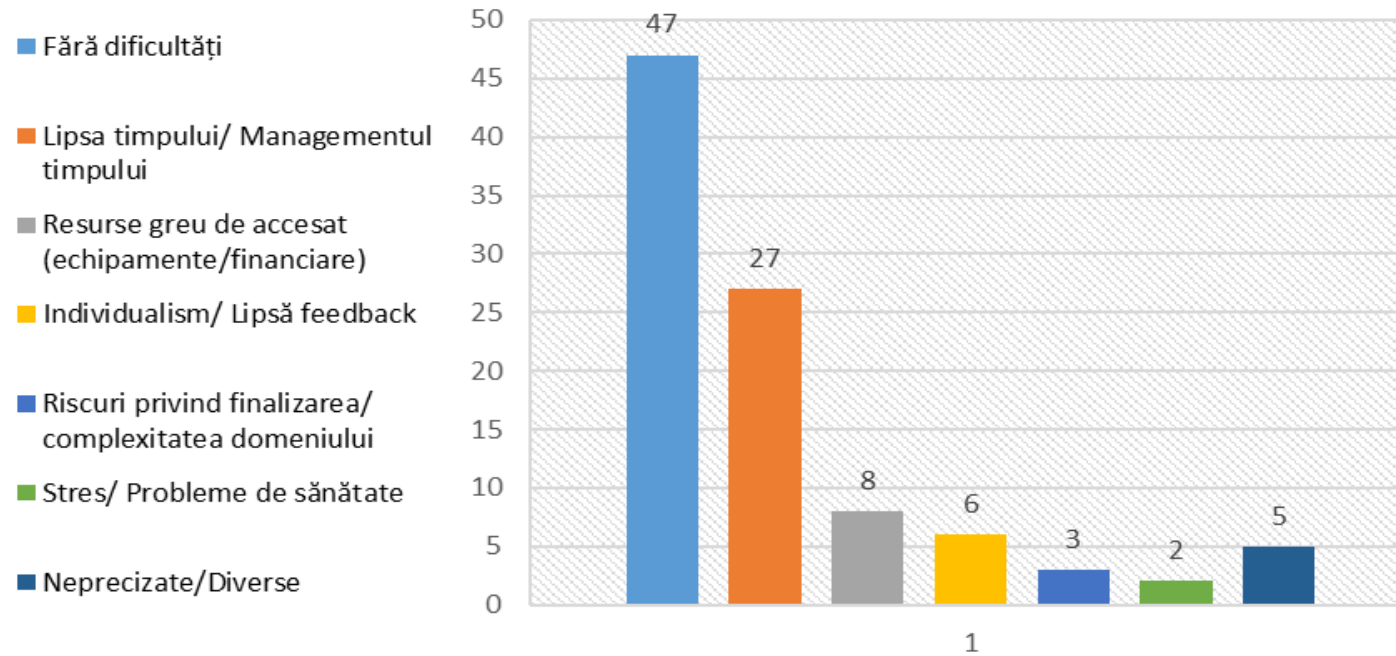
La momentul actual sunteți angajat?





Ce dificultăți întâmpinați în desfășurarea studiilor doctorale?

- în date numerice -





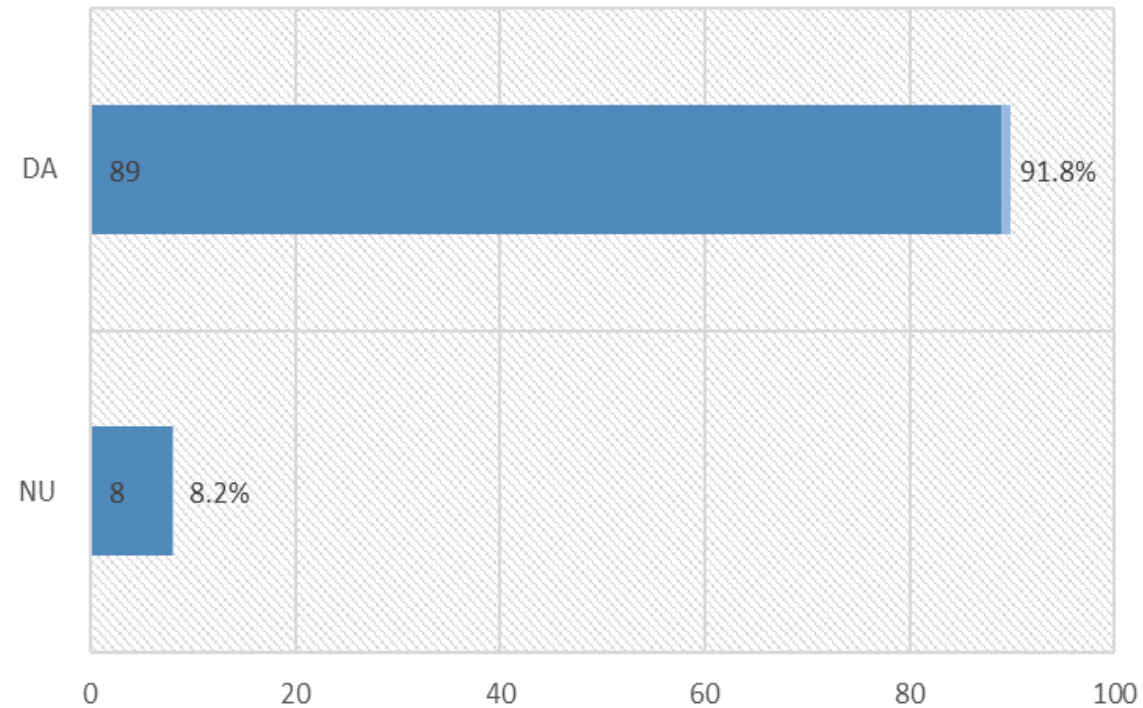
Ce dificultăți întâmpinați în desfășurarea studiilor doctorale? - în răspunsuri concrete -



Fără dificultăți	Lipsa timpului/ Managementul timpului	Resurse greu de accesat (echipamente/finanțiere)	Individualism/ Lipsă feedback	Riscuri privind finalizarea/ complexitatea domeniului	Stres/ Probleme de sănătate
Nu am întâmpinat dificultăți.	Gestionarea timpului.	Lipsa unor laboratoare echipate astfel încât să se poată face simulări pe partea de hidraulică.	Deși am avut mult sprijin din partea departamentului, multa flexibilitate și înțelegere cu privire la modalitatea de lucru pentru dezvoltarea studiilor doctorale, în ultimii 2 ani s-a derulat foarte greu comunicarea cu coordonatorul. Nu știu dacă din motive de sănătate sau aglomerare de alte responsabilități, dar nu răspunde în timp util la e- mailuri/telefoane și sunt anumite aspecte la care nu știu cum să merg mai departe, fără să avem o comunicare constantă. În cazul meu, am toate aspectele minimale îndeplinite pentru acordarea titlului de doctor și chiar depășite.	În realizarea cercetărilor și finalizarea tezei.	Stres
Dificultăți nu au existat, doar momente în care totul părea imposibil, dificil, dar în cele din urmă ideile au fost duse la bun sfârșit cu rezultate frumoase.	Managementul timpului personal este o dificultate. Din partea universității nu am întâmpinat probleme.	Resursele compuționale precum procesoare grafice, greu de accesat.	Lipsa unei comunități de cercetători și lipsa unui loc pentru comunicare și colaborare între doctoranzi. Totul este foarte individual.	Îmi lipsește un partener de cercetare care să utilizeze foarte bine programul de simulare Comsol MultiPhysics, pe care nu îl găsesc, pentru a simula în detaliu un echipament tehnologic, înainte de a-l pune în operă.	Aspecte legate de sănătate
	Timp necesar pentru redactarea tezei.	Lipsa fondurilor pentru a realiza standul experimental.			
Momentan sunt într-o situație normală, nu aș putea obiecta ceva.	Principalele dificultăți sunt legate de intervalele de timp în care aștept răspuns de la alte echipe de cercetare.	Rambursarea sumelor alocate conferințelor.	Lipsa unei comunități de cercetători și lipsa unui loc pentru comunicare și colaborare între doctoranzi. Totul este foarte individual.	Lipsa feedback-ului și riscul de a nu reuși să susțin, în termen, teza de doctorat depusă.	

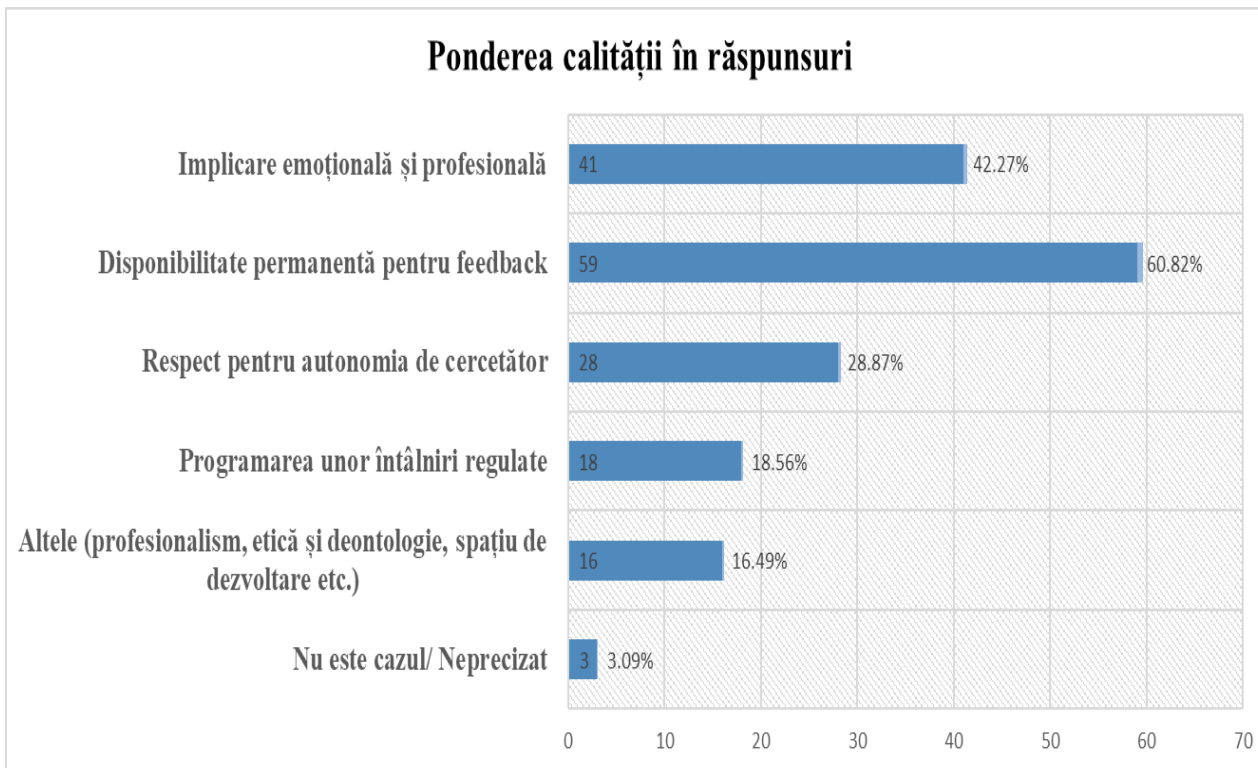


Vă simțiți parte integrantă a TUIASI?



Care sunt calitățile pe care le-ați observat în relația cu conducătorul dumneavoastră de doctorat (ex. implicare emoțională, disponibilitate permanentă pentru feedback, respect pentru autonomia dumneavoastră ca cercetător, programarea unor întâlniri regulate etc.) ?

Ponderea calității în răspunsuri

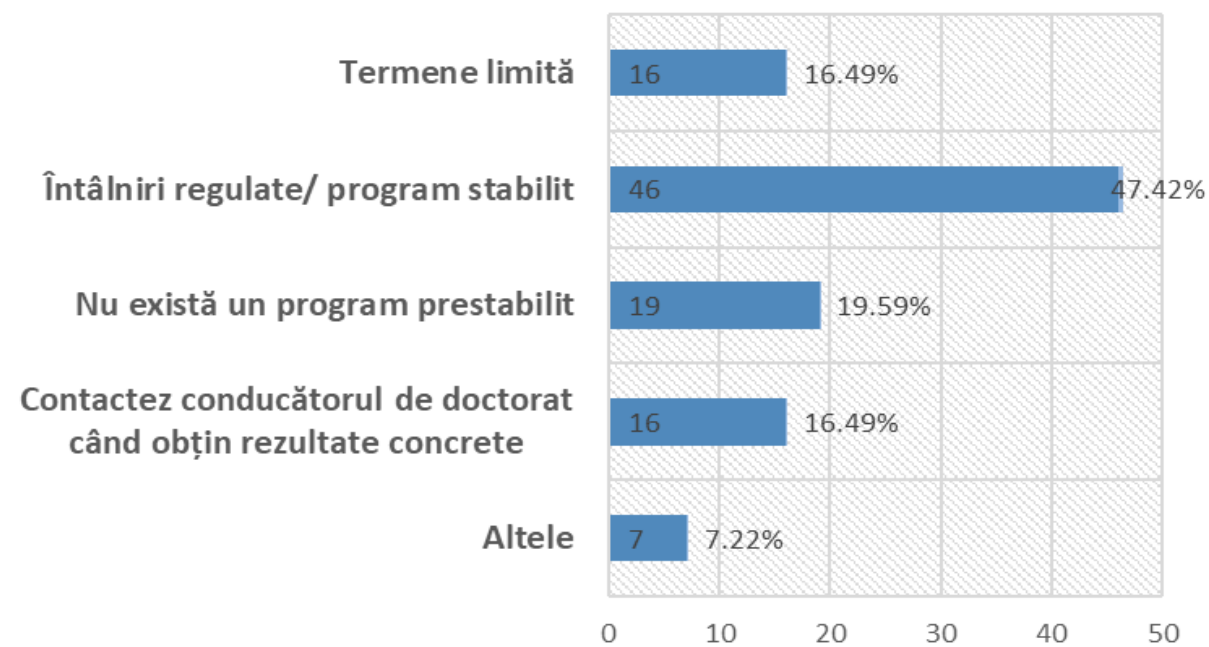


CALITĂȚILE CONDUCĂTORULUI DE DOCTORAT ÎN RĂSPUNSURI CONCRETE:

<p>Relatia dintre mine și conducătorul de doctorat este fantastică. Sunt sprijinit din toate punctele de vedere și îmi oferă oricând orice sfat posibil. Este implicat alături de mine 100% în procesul meu științific, iar întâlnirile regulate (online sau chiar fizic) mă ajută să îmi canalizez puterea și să mă concentrez.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Profesionalist desăvârșit. 2. Un cercetător remarcabil. 3. Cu un bagaj științific extraordinar de bogat și fin. 4. Metodic, răbdător, imagine macro și micro bine definită. 5. Muncitor neostoit. 6. Urmărește constant să mă perfecționez. 7. Mă dirijează constant în parcursul școlar doctoral. 	<p>Îndrumătorul meu e mai mult de atât... E alături de mine pas cu pas și e aproape la fel de motivat ca și mine să reușesc să duc la final ce mi-am propus. E un om plin de entuziasm și deschis către propunerile și ideile mele.</p>
<p>Blândețe, încurajare și susținere.</p>	<p>Profesionalism și disponibilitate permanentă.</p>	<p>Devotament, implicare, pasiune.</p>
<p>Implicarea pe care o are coordonatorul de doctorat este de lăudat. Spun aceste lucruri tocmai pentru că reușește să se apropie de mine astfel încât să mă ajute atât pe plan personal, prin diversele discuții pe care le avem, dar și pe planul cercetărilor doctorale.</p>	<p>Cu toate ca în cadrul facultății conducătorul are mai multe responsabilități apreciez disponibilitatea permanentă, libertatea de a descoperi și dezvoltarea soluțiilor pentru cercetare și implicarea într-o relație de cooperare și prietenie.</p>	<p>Câteva din punctele forte în colaborarea cu domnul profesor coordonator sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - disponibilitatea de a mă sfătui cu dumnealui în ceea ce privește pașii necesari a fi urmați pe parcursul doctoratului; - dumnealui îmi prezintă oricând are ocazia oportunități de participare în schimburi de experiență, școli de vară, concursuri; - mă sfătuiesc cu dumnealui și în aspecte ce țin de viața profesională în afara doctoratului; - dumnealui încearcă mai mereu să țină unită și în colaborare echipa sa de tineri cercetători.



Cum se derulează activitatea la doctorat?

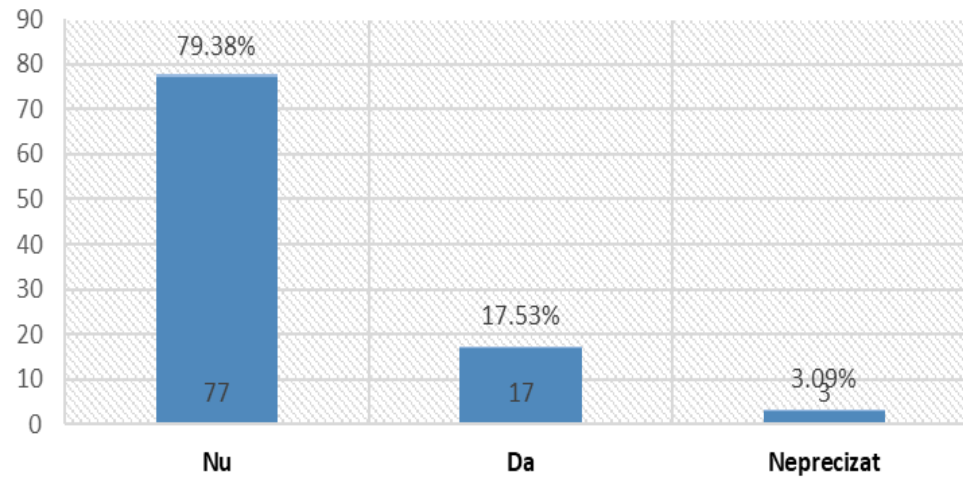




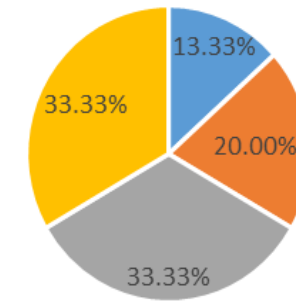
Realizați și alte activități pentru conducătorul de doctorat?



Ponderea generală a răspunsurilor



Tipul activităților realizate



- Traduceri/verificare articole științifice
- Activități didactice la facultate
- Participare în proiectele/ activități de cercetare comune
- Ajutor acordat altor studenți doctoranzi

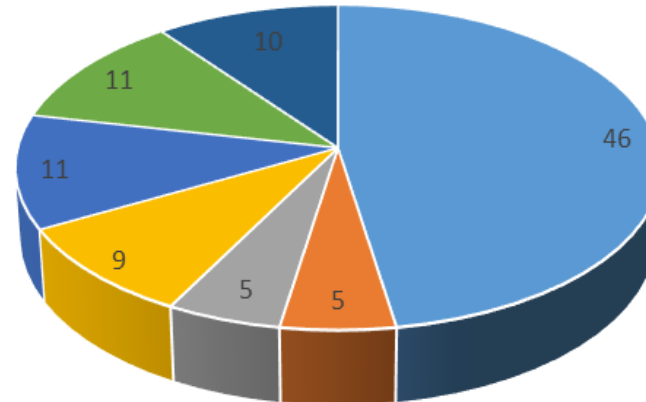


Ce părere aveți despre afirmația: „Câteodată îmi vine să renunț la studiile doctorale.” Dacă ați simțit acest lucru, care a fost motivul?



- Nu
- Lipsa de perspective de dezvoltare
- Cooperarea greoaie cu conducătorul de doctorat
- Lipsa unor rezultate în activitatea de cercetare
- Lipsa finanțării
- Lipsa timpului
- Altele (lipsa autonomiei, criza de idei, nerecunoașterea studiilor)

În date numerice



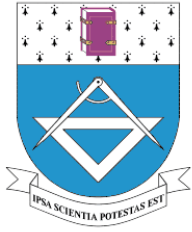


Ce părere aveți despre afirmația: „Câteodată îmi vine să renunț la studiile doctorale.” Dacă ați simțit acest lucru, care a fost motivul?

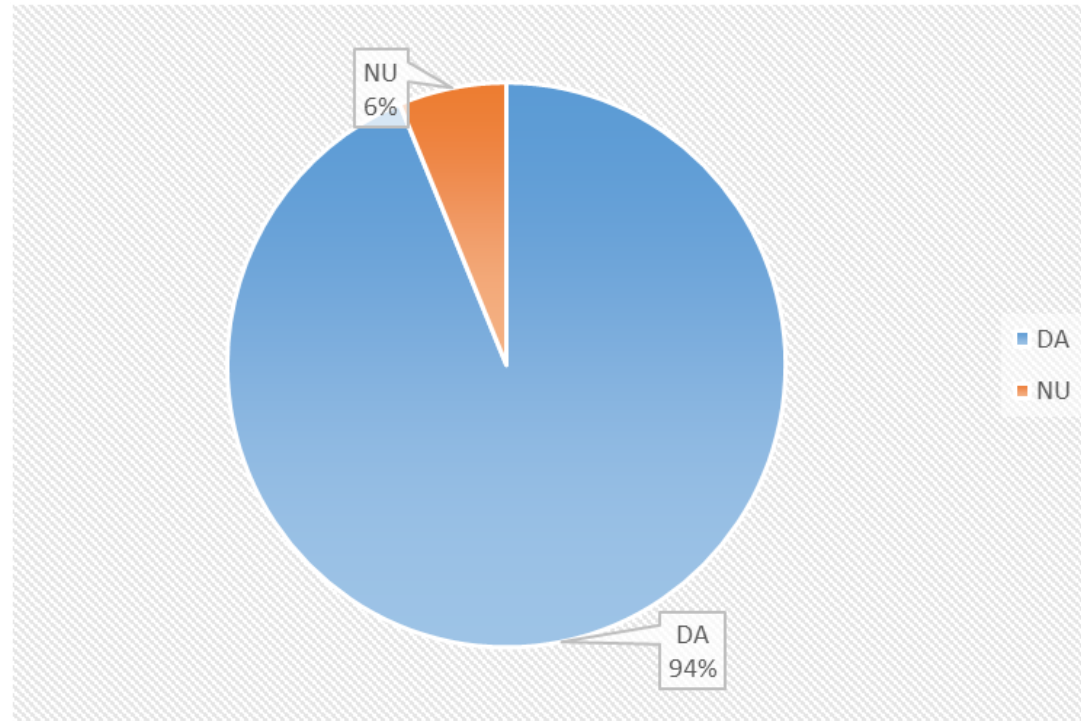


- în răspunsuri concrete -

<p>Sunt fericită că am reușit la studiile doctorale la Universitatea „Gheorghe Asachi” din Iași, unde am întâlnit cadre didactice deosebite, foarte bine pregătite profesional. Cooperarea cu conducătorul de doctorat este excelentă. Am primit acces la toate informațiile de care am avut nevoie, îndrumare și informare permanentă, workshop-uri, etc., împreună cu o foarte mare energie pozitivă.</p>	<p>Aceasta afirmație am abordat-o în primii doi ani de doctorat, când nu reușeam să am acces la o bază de date proprie. Dar am învățat că totul are o soluție și că lucrurile bune se întâmplă în cercetare atunci când nu renunți și perseverezi.</p>	<p>Nu sunt de acord cu afirmația prezentată, deoarece sunt profund motivată să finalizez studiile doctorale și să contribuie la avansarea cunoștințelor în domeniul meu de cercetare.</p>
<p>De multe ori am vrut să renunț datorită multor motive, dar am ambiția să finalizez pentru a putea rămâne în mediul universitar și poate să mai schimb ceva.</p>	<p>Da. Simt câteodată lipsa de motivație legat de viitorul academic.</p>	<p>Da, am resimțit uneori dificultate în a continua, în mare parte pentru că sunt în paralel angajată full-time. Timpul este problema mea principală.</p>
<p>Da, cred că nu suntem suficient promovați și implicați real în contextul academic (aici cred că depinde de fiecare facultate), pentru a vedea constant oportunitățile dezvoltării unor astfel de studii (chiar dacă nu dorim ulterior să rămânem full-time în domeniul academic). Unii dintre noi poate facem doctoratul pentru a ne ajuta la locurile noastre de muncă/ dezvoltarea afacerilor noastre/inovare/dezvoltare personală/ acces la cariere internaționale etc. Consider că facultățile și profesorii coordonatori pot fi mai deschiși în a sprijini o cooperare mai productivă între mediul economic și academic. Am spus și în chestionarele anterioare că finanțarea per student este prea mică și nu încurajează sau acordă șanse mici de decont real a articolelor publicate internațional sau a participărilor la conferințe internaționale (care au taxe de participare mari, iar după cei 3 ani nu se mai decontează nimic sau aproape nimic și suntem nevoiți să dăm din banii personali, mai ales dacă țintim reviste de prestigiu internațional). Știu că este multă presiune pe cadrele didactice și au multe alte activități administrative, însă întâmpin din ce în ce mai des o cooperare greoaie cu conducătorul de doctorat și nu cred că este în regulă, ca sistem de lucru general.</p>	<p>Toată stima și aprecierea pentru munca doamnei secretar coordonator de studii doctorale. Totuși, nu cred că este suficient doar un reprezentant la secretariat pentru studiile doctorale, ci mai este nevoie de un birou/personal dedicat și constant disponibil pentru comunicarea cu studenții (care să fie amabil și să nu ne pună piedici, să răspundă frumos la telefon, mai ales când avem nevoie de sprijin în a ni se explica cum să se facă deconturile, ordine de rectorat, completare documente etc). Poate ar fi o idee foarte bună înregistrarea unor tutoriale în acest sens, dacă nu este posibilitatea angajării unui personal dedicat în acest sens.</p>	



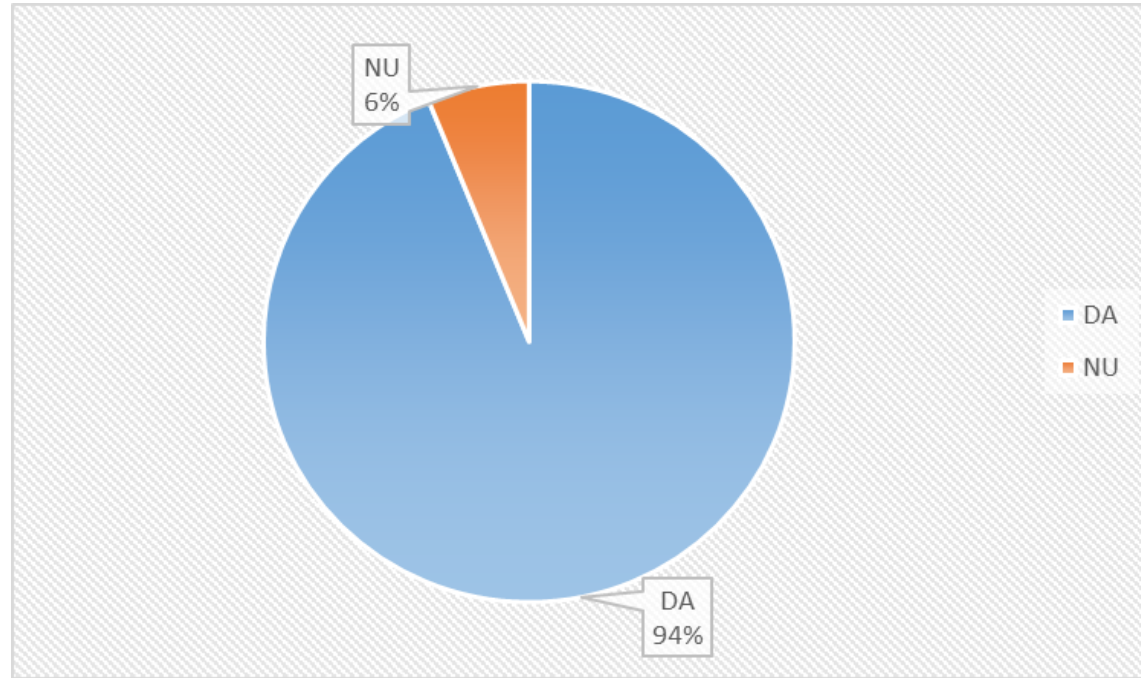
Conducătorul de doctorat îmi oferă întotdeauna un feedback constructiv?

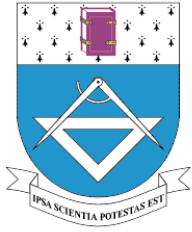




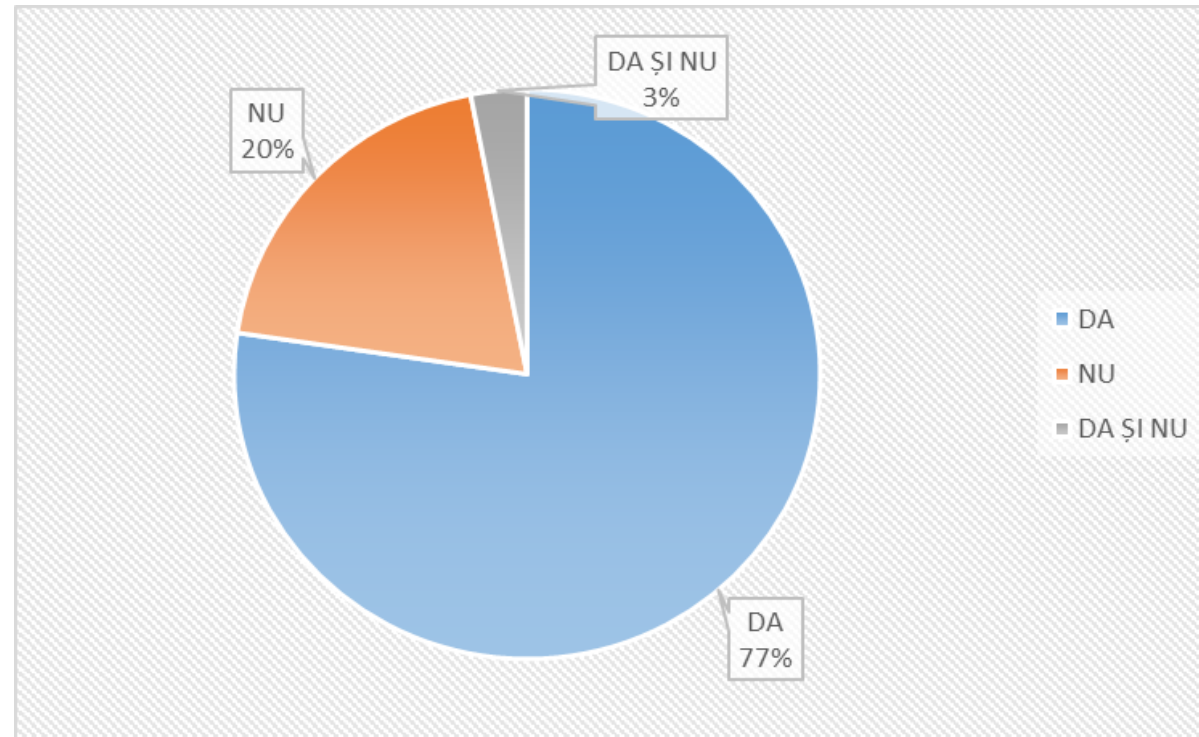
Conducătorul de doctorat este preocupat în permanență de rezultatele obținute în cercetările întreprinse de doctorand?

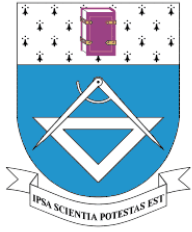
TUJIASI
doctorat



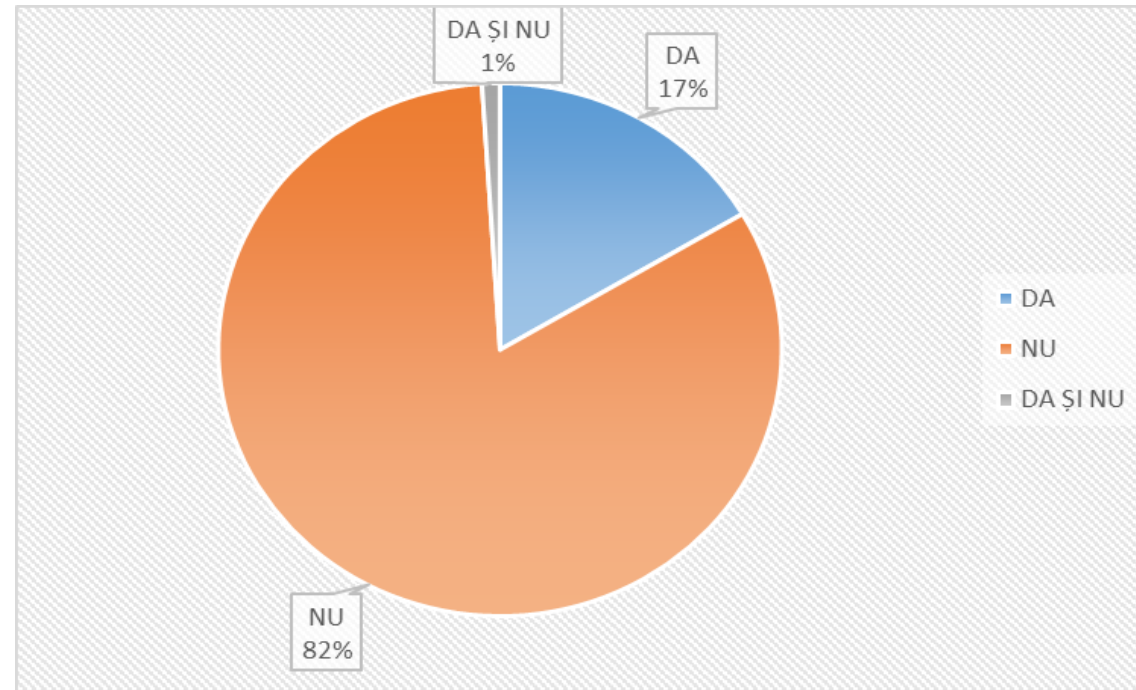


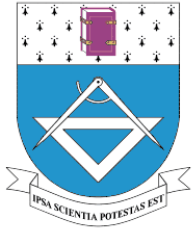
Conducătorul de doctorat acceptă toate propunerile mele privind dezvoltarea tezei?



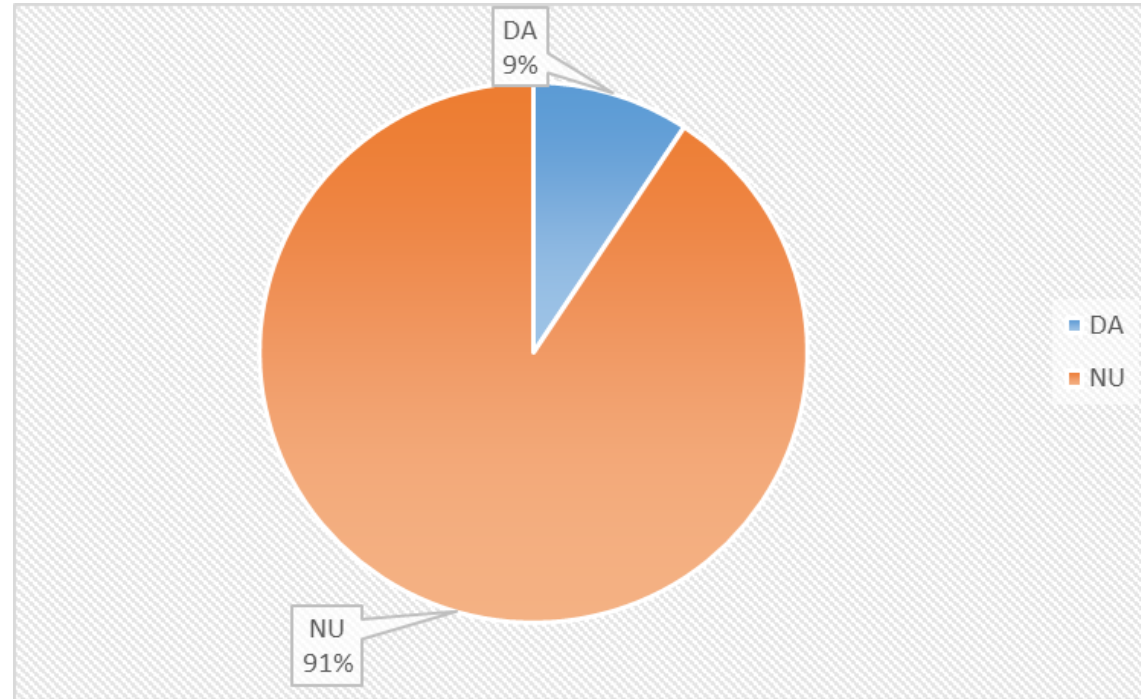


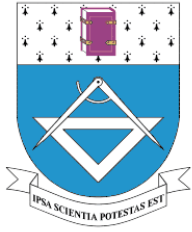
Conducătorul de doctorat scrie lucrările științifice care rezultă din cercetările din cadrul tezei de doctorat?



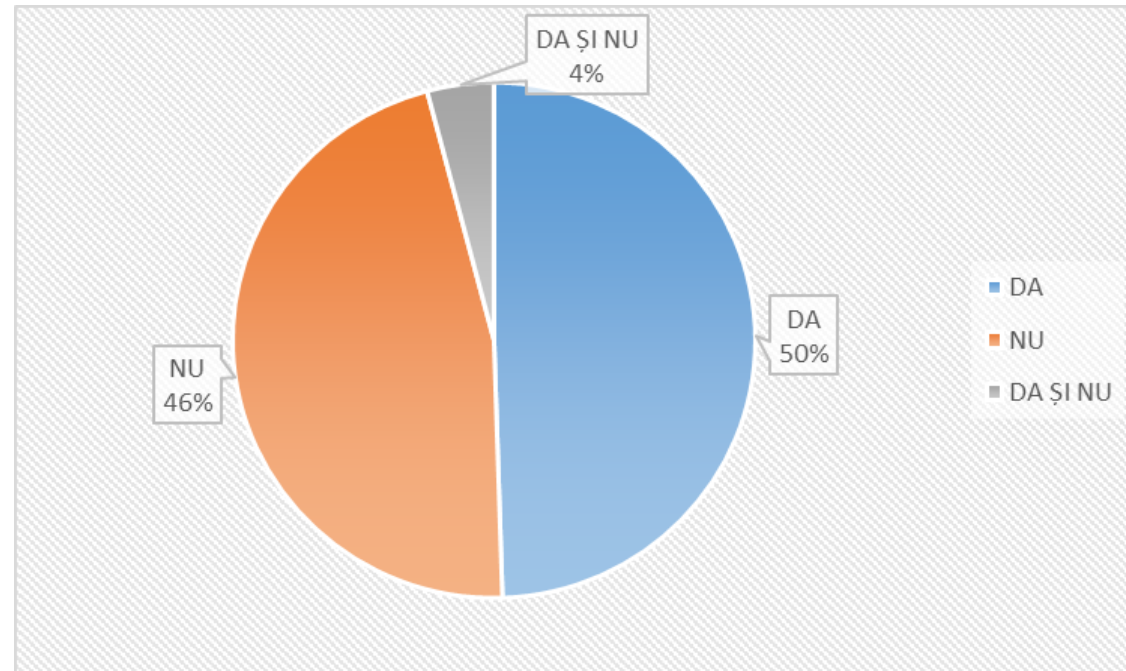


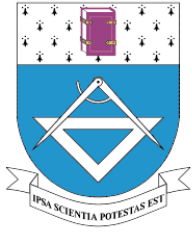
Munca depusă de mine atrage rar atenția conducătorului de doctorat?





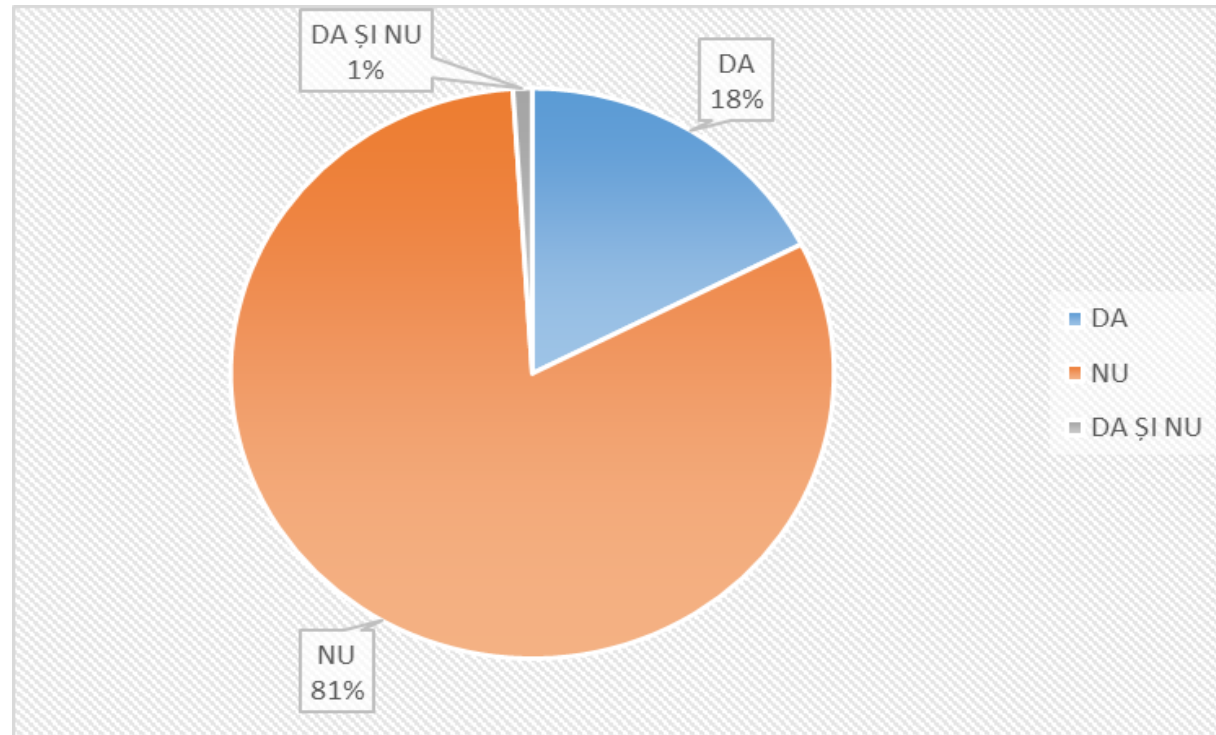
Conducătorul de doctorat lasă inițiativa continuării cercetărilor la latitudinea mea?

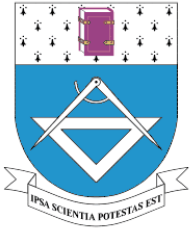




Conducătorul de doctorat nu îmi cere opinia cu privire la continuarea cercetărilor efectuate în cadrul tezei de doctorat?

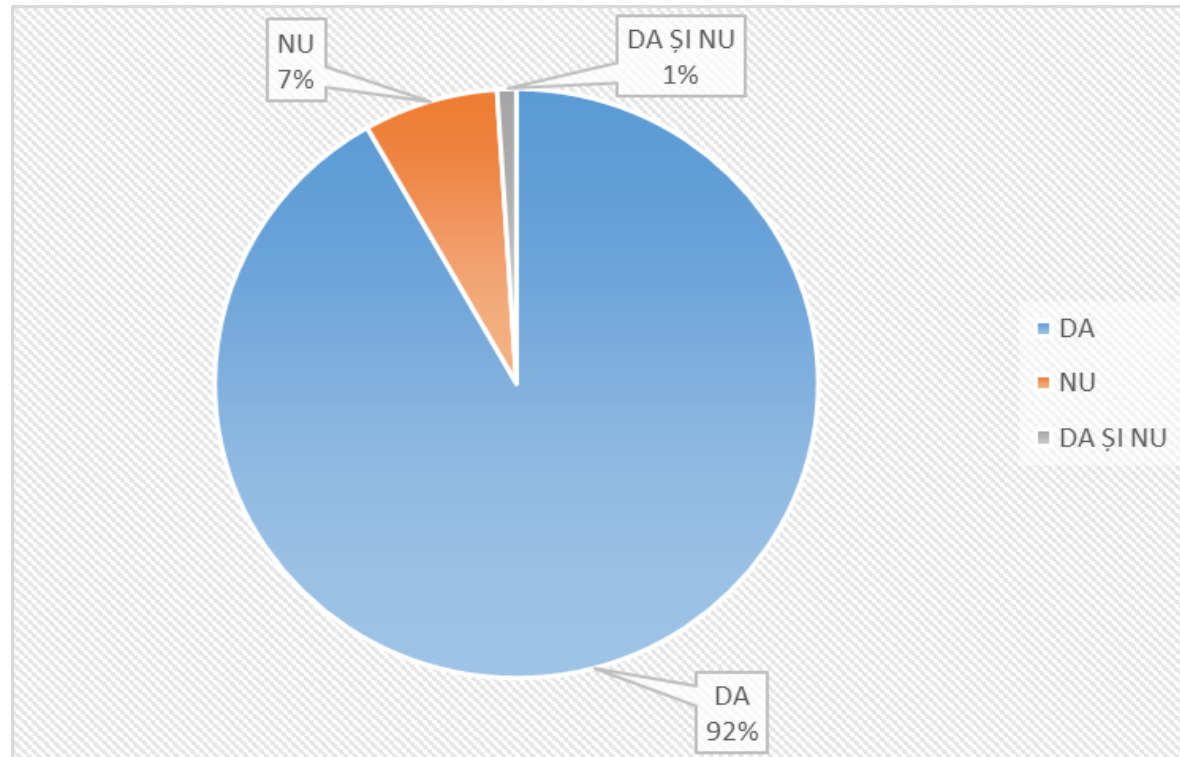
TUIASI
doctorat

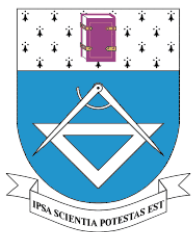




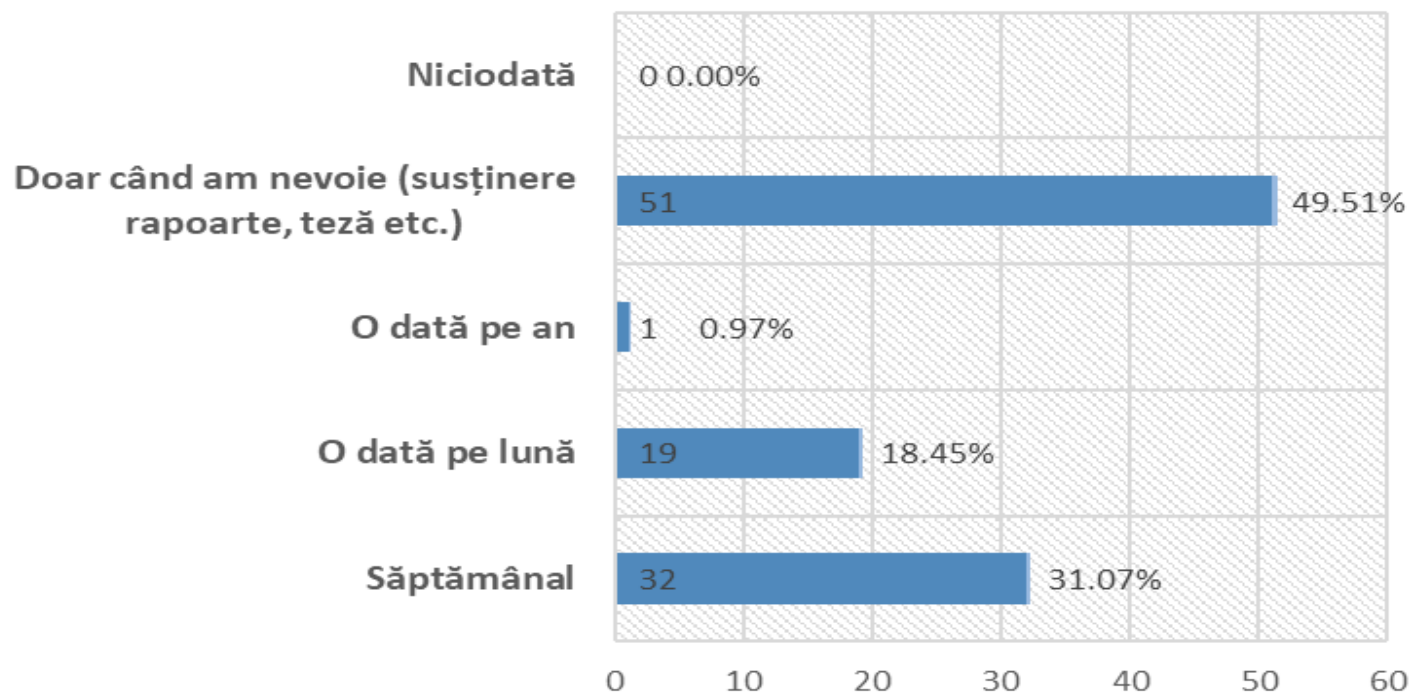
Conducătorul de doctorat mă încurajează să particip la conferințe, stagii Erasmus, etc.?

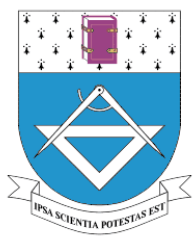
TUJIASI
doctorat





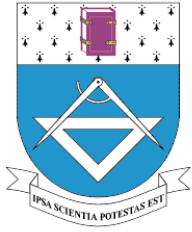
Pagina web dedicată studiilor doctorale în TUIASI este www.doctorat.tuiasi.ro. Pagina web este actualizată în permanență, conținând modelele pentru documentele ce trebuie întocmite, anunțuri privind evenimentele organizate, proceduri în vigoare etc. De câte ori accesați această pagină?



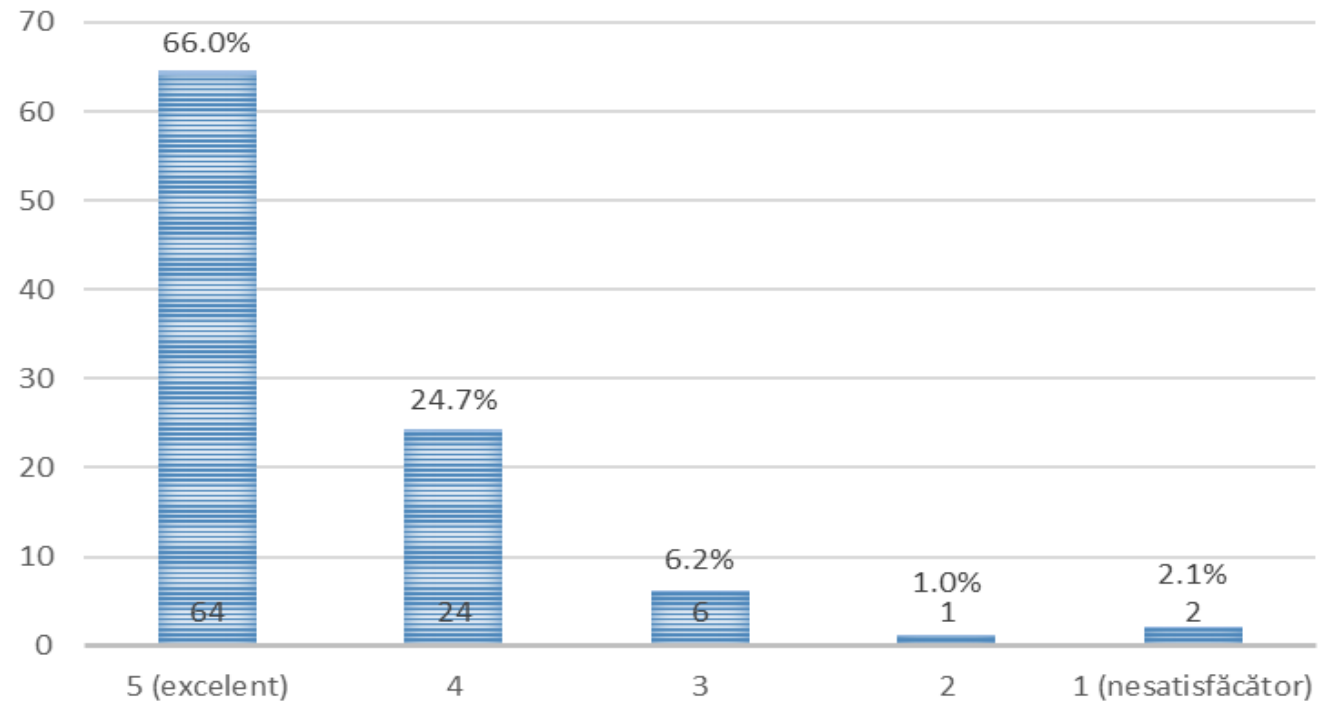


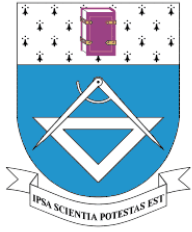
Care este motivul care v-a determinat să vă înscrieți la doctorat?

Aprofundarea studiilor/Dezvoltare profesională sau personală	Carieră în mediul academic (didactică sau de cercetare)	Depășirea limitelor/ Pasiunea	Bursa/ Oportunitățile	Dorința de a împărtăși experiența acumulată
Am dorit o completare și o desăvârșire a studiilor precum și faptul că în domeniul în care lucrez (Sistemul Național de Apărare) am nevoie pe viitor de un titlu științific.	Gândul de a deveni cadru didactic.	Pasiunea de a cerceta.	Noi oportunități și bursa.	Am dorit ca experiența acumulată să o concretizez într-o lucrare de doctorat.
Să devin doctor în științe!	Cariera în domeniul academic.	Depășirea unor limite.	Bursa.	
Dorința de dezvoltare profesională și cariera ulterioară în domeniul cercetării sunt principalele două motive care m-au determinat să mă înscriu. Am avut experiența de a lucra pe un proiect de cercetare încă de la master și am văzut cum se desfășoară activitatea de cercetare, iar la propunerea conducătorului meu am decis să mă înscriu, fiind la momentul respectiv cea mai mare provocare profesională pentru mine.	Am decis să urmez doctoratul pentru că am descoperit că mă pasionează mai mult să împărtășesc cunoștințele și să explorez noi idei decât să lucrez în proiectare. Sfaturile și încurajările primite din partea profesorilor mei în timpul facultății au contribuit, de asemenea, la decizia mea.	Iubesc cercetarea, ador școala.	Oportunități evaluate în carieră.	Dorința de a veni cu un lucru concret care va îmbunătăți un sistem (las ceva în urma mea), ce poate face diferența.
		Ambiția.	Sporul de la serviciu.	Consider că am acumulat suficientă experiență în domeniul construcțiilor și asta ar fi următoarea etapă pe care vreau să o parcurg pentru a mă dezvolta în continuare.
Am avut încă din timpul studiilor de licență o apetență pentru domeniul pe care îl studiez acum, aceasta fiind unul din motivele pentru care m-am înscris. Un altul vine din recomandarea profesorilor de la master să continui studiile.	Mi-am dorit întotdeauna să împart din cunoștințele mele tinerilor, să dedic timp pentru a explica și altor persoane concepte, am avut mereu o înclinație înspre a predă, împărtăși idei. De asemenea, munca de cercetare a fost un alt motiv care m-a determinat să mă înscriu la doctorat.	Pentru a-mi continua activitatea de cercetare în domeniul ales și deoarece mă pasionează această parte de cercetare.	Network, informații noi, bursa.	Experiența mea în industria echipamentelor medicale se pliază cu tema de cercetare din cadrul programului de doctorat, iar astfel cred că pot avea un aport esențial în acest domeniu.

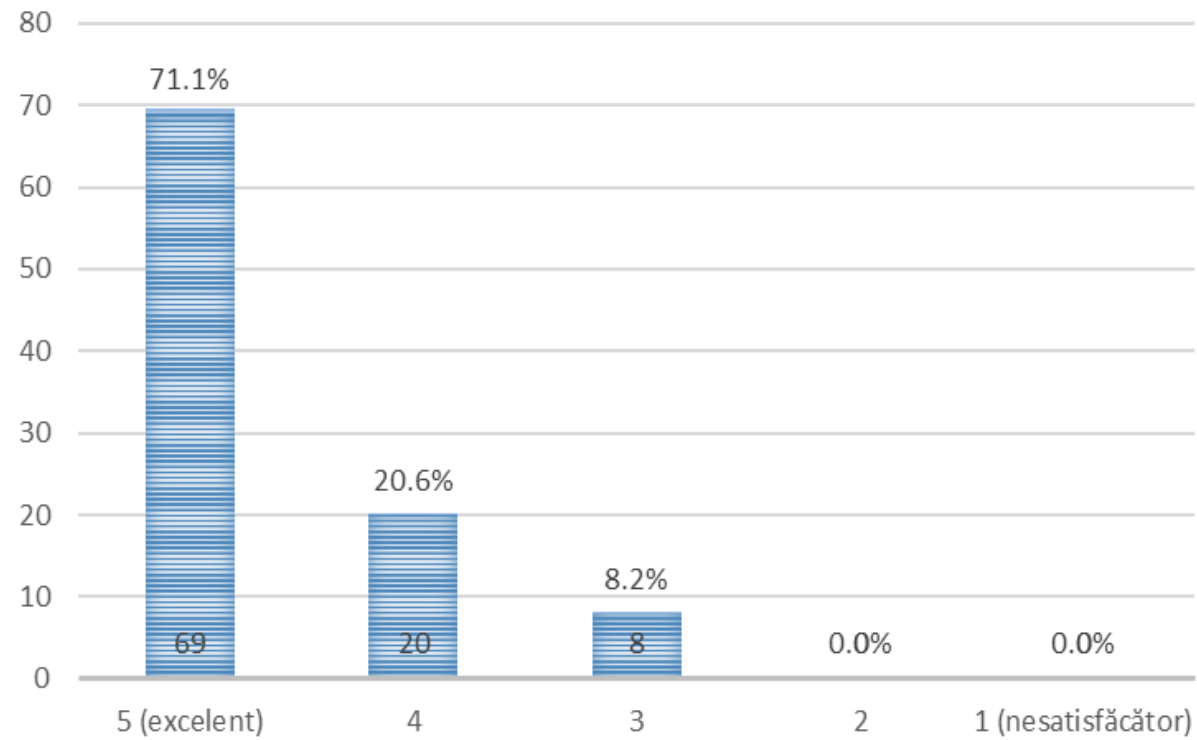


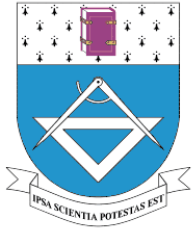
Apreciați serviciile administrative, ca suport al studiilor doctorale:



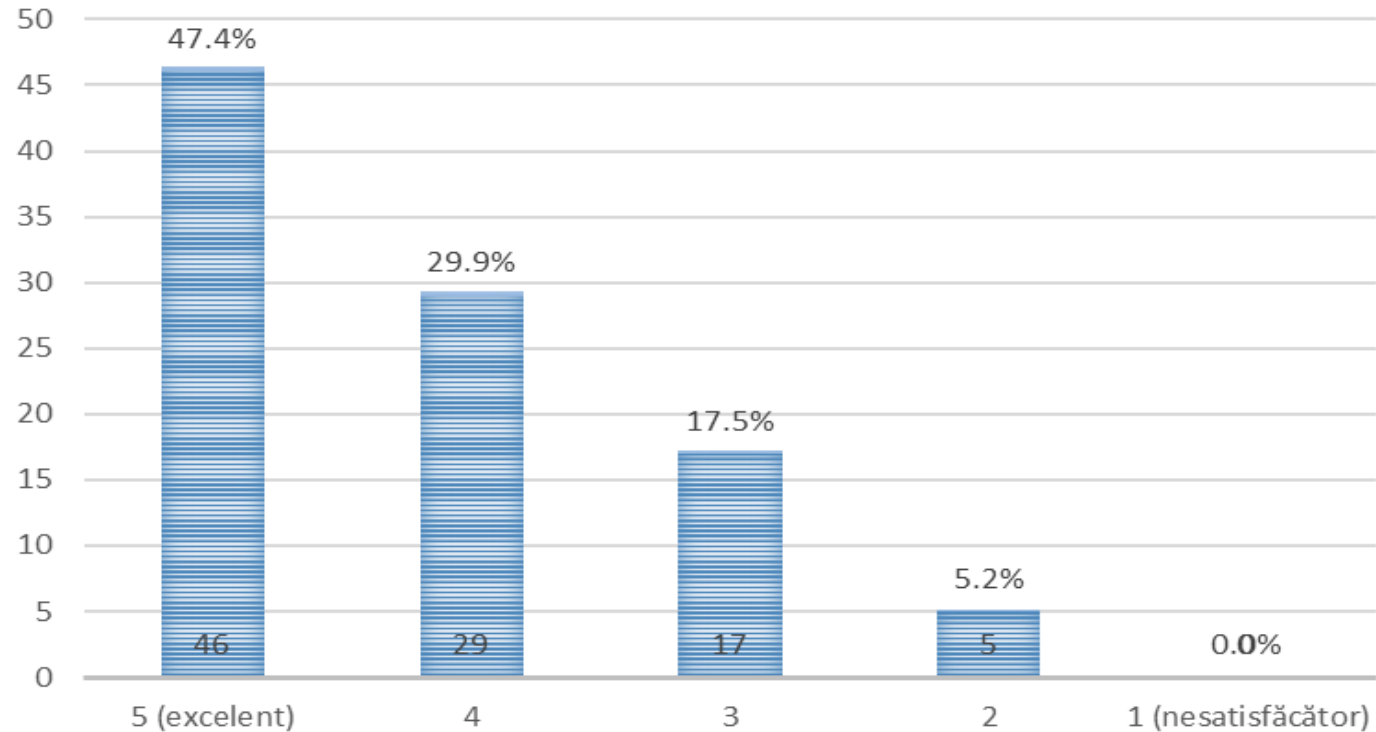


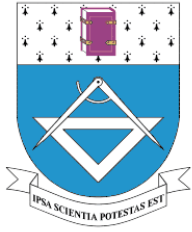
Apreciați evaluarea și notarea dumneavoastră pe parcursul studiilor doctorale:



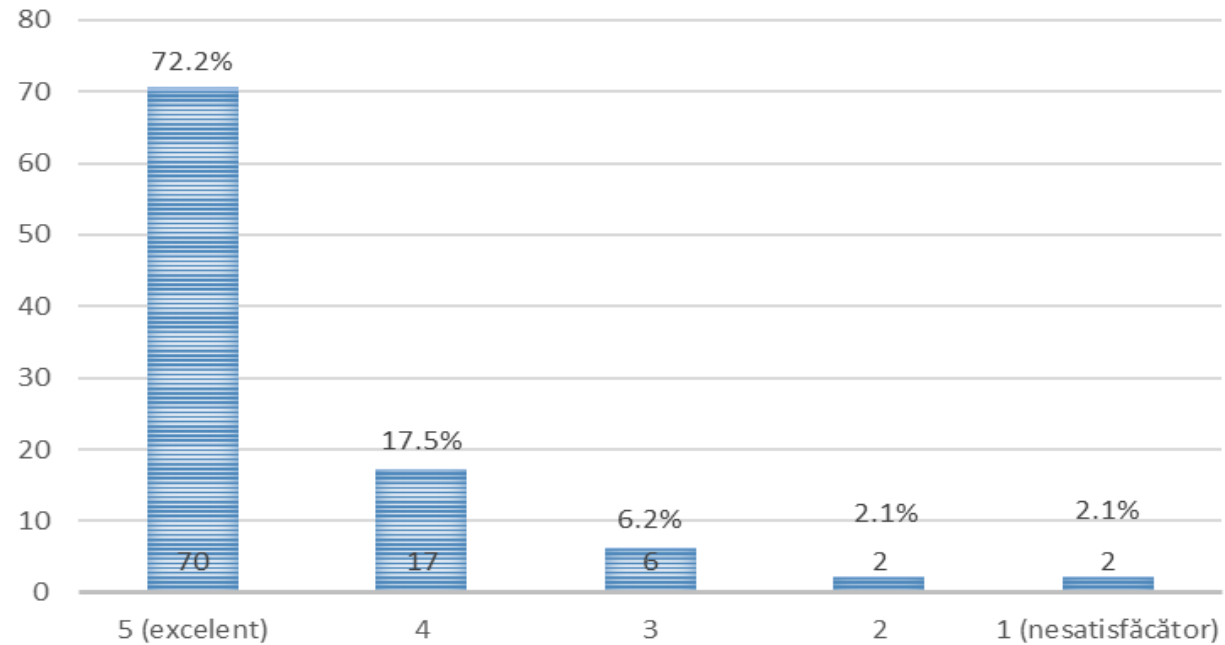


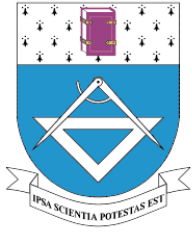
Apreciați infrastructura de cercetare de care aveți nevoie în desfășurarea cu succes a studiilor dumneavoastră:





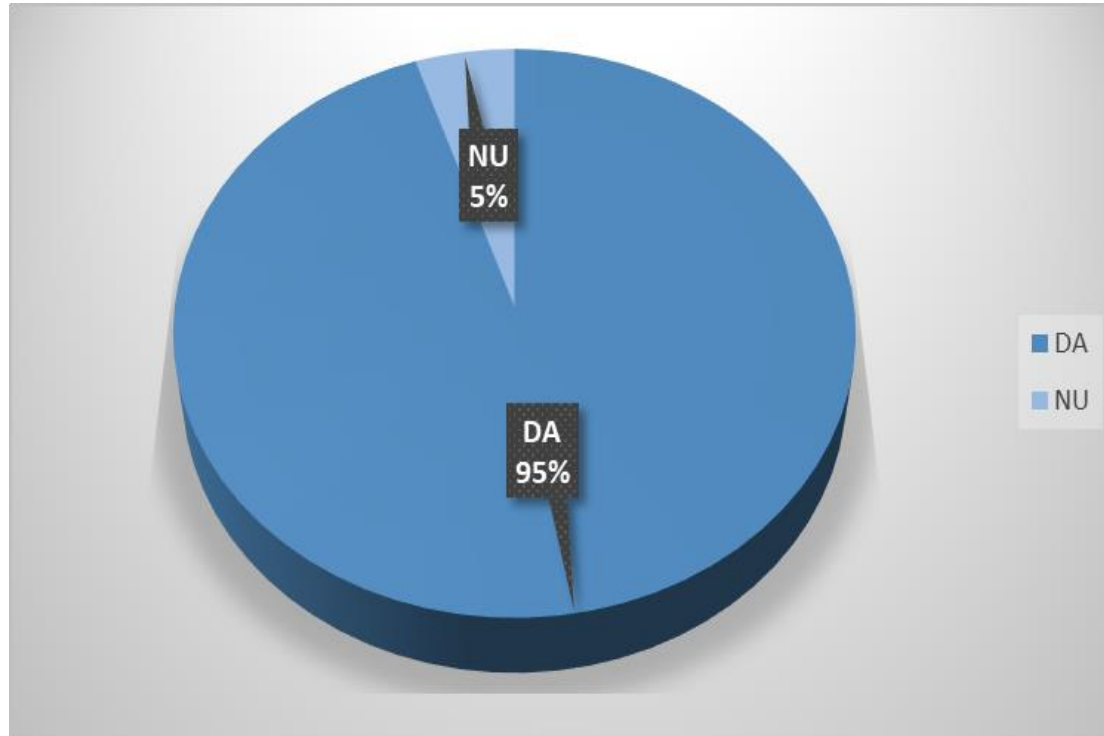
Apreciați interacțiunea dumneavoastră cu secretariatul CSUD:

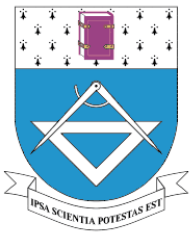




Credeți că este utilă organizarea Seminarilor de training pentru studenții doctoranzi?

TUIASI
doctorat





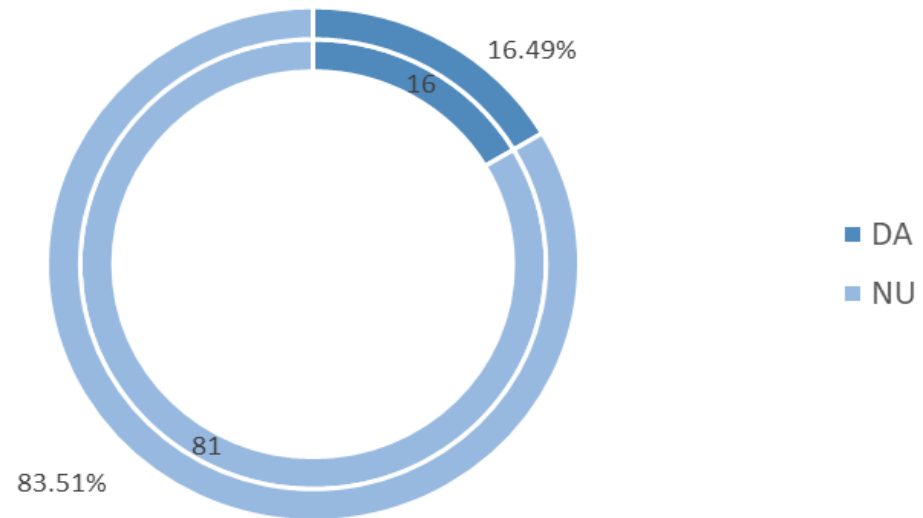
Doriți abordarea unor anumite teme?



Consider că întreaga plajă de teme a fost atinsă până acum și cred că doar apariția unor noi tehnologii (Chat-GPT) ar aduce discuții noi.	Noțiuni de bază privind programele statistice, atât de necesare domeniului management.	Aș recomanda și traininguri tehnice în funcție de nevoile doctoranzilor.	În urma unui stagiu Erasmus desfășurat în Franța în decembrie 2023 am interacționat cu studenți doctoranzi din mai multe țări europene. Am aflat acolo de sesiuni de training și webinarii privind dezvoltarea de abilități care să crească competitivitatea pe piața muncii pentru studenții doctoranzi. Astfel de acțiuni există și în universitatea noastră, au același scop, dar poate că implicarea mediului industrial ar fi mult mai de impact. Modul în care s-a desfășurat webinarul „Drumul de la CV la angajare”, condus de un reprezentant economic local important, cred că atinge ideile de mai sus. Doamna a fost deschisă la întrebări, a furnizat informații punctuale și a interacționat într-un mod foarte productiv. În concluzie, sugestia mea ar fi legată de activități de instruire pentru competențe transversale susținute de către reprezentanți ai mediului industrial.	Cercetarea științifică - o abordare amănunțită a pașilor ce trebuie urmați.
Prezentarea orală & scrisă a tezei.	Cursuri de scriere lucrări științifice și participare la conferințe internaționale.	Dezvoltarea financiară, atragere de fonduri șamd.		Time management, soft skills.
Nu neapărat, am participat anual la orele dedicate online pentru training și mi-au fost de mare ajutor, întrucât cu siguranță că orice temă abordată din domeniul cercetării va fi un plus.	Sunt ok temele abordate până acum, dar putem introduce mai multe sesiuni de scriere academică, promovarea conferințelor internaționale și a publicațiilor de prestigiu la care poate putem avea acces, promovarea concretă a mobilităților Erasmus și oferirea de sprijin real ca să beneficieze de acestea cât mai mulți dintre noi.	Metodologii și moduri de prezentare a datelor și rezultatelor obținute.		Da, sunt interesată în special de un training în programe de simulare precum Ansys sau CFD. Aș aprecia sesiuni practice axate pe simulări numerice, analiza rezultatelor și rezolvarea problemelor specifice acestor programe.
Mai pot fi făcute sesiuni de training pe modalități de cercetare și acces la baze de date internaționale, pitching & public speaking, sesiuni de cooperare și comunicare productivă cu coordonatorul și colegii de doctorat, sesiuni prin care să interacționăm cu foști doctoranzi care poate și-au dezvoltat propriile afaceri sau au fost ajutați de doctorat mai departe în carieră/cercetare... să vedem exemple de bune practici. Recomand o întâlnire și cu reprezentanți de la Minister sau alte Comisii importante pentru a ne promova oportunitățile pentru studenții doctoranzi sau post-doctorat.				Sesiuni de knowledge sharing cu doctoranzii din același domeniu.

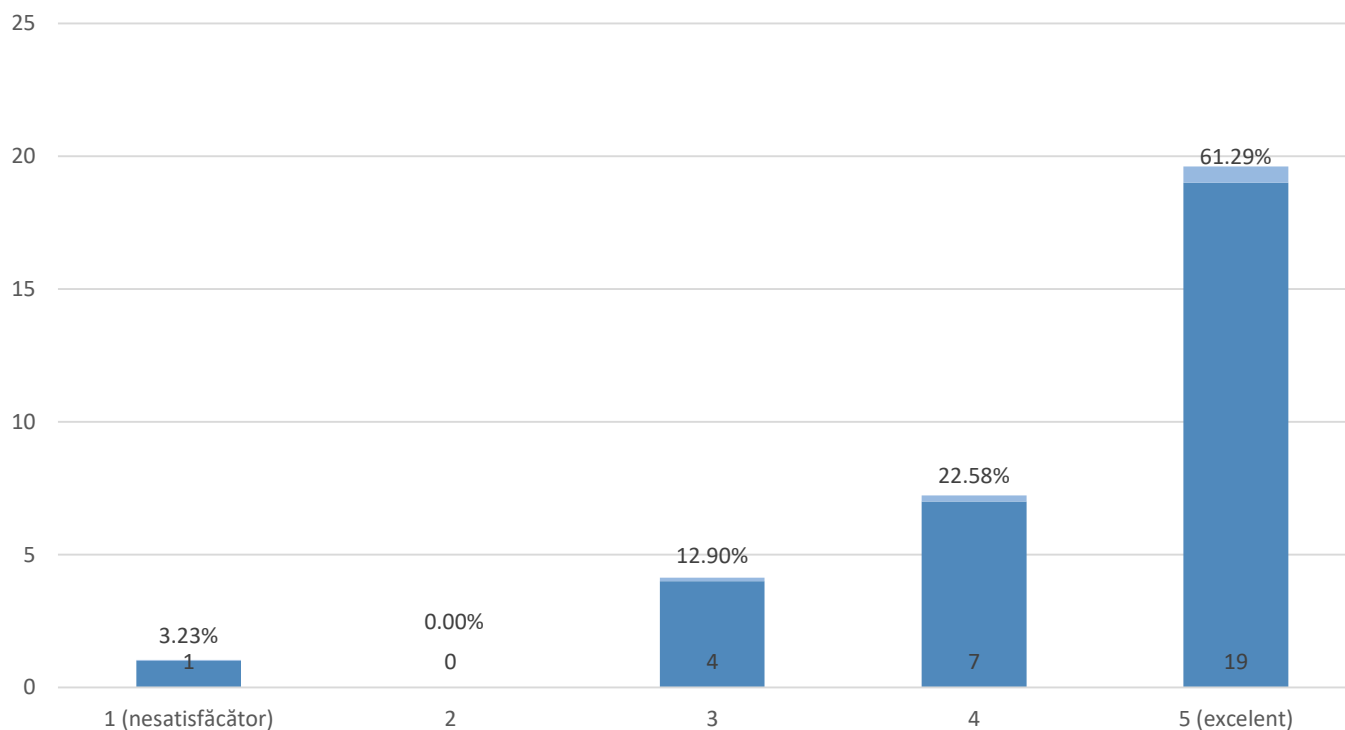


Ați apelat la serviciile Centrului de Management al Talentelor
CMT-TUIASI? Pagina web dedicată este cmt.tuiasi.ro.





Dacă da, vă rog să ne spuneți opinia dumneavoastră despre serviciile oferite de CMT-TUIASI, ca suport al studiilor doctorale





Alte comentarii/ sugestii pe care doriți a le transmite către CMT-TUIASI?

<p>Deocamdată nu am sugestii. Salut implicarea CMT-TUIASI pe care o percep ca fiind din ce în ce mai activă și mai aplicată în fiecare an. Sper să fie un obicei care să se păstreze.</p>	<p>Să asigure un suport cât mai solid celor doritori să facă progrese.</p>	<p>Nu, toate ofertele au ca și criteriu de selecție vârsta...</p>
<p>Consider inițiativa de bun augur, mi-a atras în special atenția competiția 3MT.</p>	<p>Mulțumesc pentru profesionalismul oferit.</p>	<p>Mai multă vizibilitate ar fi bună.</p>



Alte comentarii/sugestii pe care doriți a le transmite către CSUD sau Școala Doctorală?



Vă mulțumim foarte mult pentru profesionalismul de care dați dovadă, pentru sfaturile și îndrumările primite.		Un loc sau o metodă de a colabora cu restul colegilor de doctorat, profesorii și alți colegi, pentru a înțelege temele lor de cercetare și cum aş putea să ajut, și pentru a prezenta problemele mele și poate pentru a găsi soluții locale. Tot în acest cadru s-ar putea pune bazele unor echipe de cercetare pentru unele lucrări mai largi, multidisciplinare. Spre exemplu eu am fost pus în legătură cu un coleg de la bioinginerie medicală pentru câteva proiecte. Am avut o colaborare foarte plăcută și pozitivă, dar dacă îndrumătorul meu nu ar fi făcut legătura (fapt pentru care îi mulțumesc enorm) nu s-ar fi întâmplat vreodată. Sunt convins că apar multe astfel de cazuri în rândul colegilor, dar nu vor ști unii de alții vreodată, chiar dacă lucrează la ceva similar sau pentru un proiect în care ar beneficia de colaborare cu alți colegi locali.	Publicarea mai rapidă a lucrărilor susținute la conferința CSUD.
Chiar dacă site-ul TUIASI conține multe dintre informațiile folosite pentru studenți, faptul că primim email-uri ce evidențiază seminariile ce se desfășoară, sau alte oportunități, este unul din aspectele pe care îl apreciez.	Sunt mulțumit de organizarea și eficiența echipei din cadrul CSUD, mă bucur de acest dinamism și mă simt mobilizat să particip la activitățile organizate.		Am ajuns deja în al doilea an, în care încămai aștept onorarea decontului de cheltuieli aprobat de conducere și depus la facultate, pentru participarea la Conferința din septembrie 2022.
Poate ar fi benefică o implicare mai activă a tuturor celor care au tangență cu CSUD și Școlile Doctorale pentru colaborarea mai eficientă de grup în activitățile de cercetare.	Dezvoltarea pe direcții tehnologice-tehnic-științifice a școlilor doctorale din cadrul Universității Tehnice „Gheorghe Asachi” este de preferat ca impact (pe termen lung), în locul favorizării unui trend actual internațional, cel al “studiilor” sociale, umane, economice șamd.		Workshop-urile au fost foarte utile și am învățat multe lucruri pe care le pot aplica în proiectul meu de cercetare.
Sunt mândru că sunt student la Politehnica Iași, Școala Doctorală!	Update cu disponibilitatea resurselor pentru infrastructura de cercetare sau resurse.		Posibilitatea de transmitere a cererilor de rambursare bani conferințe ONLINE.
Îmbunătățirea continuă a comunicării și acordarea de feedback la timp.	Din punctul meu de vedere se vede o schimbare bună de când este o nouă conducere la CSUD.		Mulțumesc pentru tot suportul didactic oferit cu promptitudine, înțelepciune și profesionalism.