



RAPORT FINAL DE IMPLEMENTARE

a proiectului nr. CNFIS-FDI-2022-0010

TechGO: Consolidarea angajabilității absolvenților TUIASI

Descrierea activităților

A.1.1. Realizarea unui studiu privind starea actuală a inserției absolvenților de la studiile de licență, master și doctorat pe piața muncii (O1) Analiza s-a făcut pe ultimii 3 ani, prin aplicarea de chestionare la nivelul fiecărei structuri (facultate/Școală Doctorală) și interogarea de situații statistice la nivelul universității, precum și corelarea datelor furnizate de software-ul educațional utilizat la eliberarea diplomelor, implementat în proiectul FDI din anul 2021.

A.1.2. Realizarea unui studiu privind abandonul pentru studenții de la studiile de licență, master și doctorat (O1). Analiza s-a realizat la nivelul fiecărei structuri, prin aplicarea de chestionare și interogarea de situații statistice la nivelul universității (ultimii 3 ani).

A.2.1. Organizarea a 2 workshop-uri/mese rotunde cu agenții economici din regiune (O2). Workshop-urile au avut ca scop identificarea principalelor cerințe ale angajatorilor din mediul public și privat cu privire la competențele absolvenților și procesul de angajabilitate al acestora. Au participat cel puțin 10 angajatori per eveniment, alături de reprezentanți ai conducerii Universității, Centrului de Consiliere și reprezentanți ai facultăților și ai Școlii Doctorale.

A.2.2. Analiza de nevoi și corelarea cu mediul industrial a procesului de învățare (O2). S-a făcut o analiză de nevoi în urma rezultatelor activității A.2.1. și s-au organizat întâlniri cu reprezentanții facultăților și ai Școlii Doctorale, privind posibilitățile de adaptare a planurilor de învățământ pe baza concluziilor rezultate în urma întâlnirilor cu angajatorii.

A.2.3. Stabilirea unui plan de măsuri la nivelul fiecărei structuri (O2). S-a stabilit un plan de măsuri coerent la nivel de facultate/Școală Doctorală, prin corelarea rezultatelor din A.2.1. și A.2.2. S-a elaborat un set de propuneri în termeni de competențe și rezultate ale învățării, care să contribuie la adaptarea planurilor de învățământ la cerințele actuale ale pieței muncii.

A.3.1. Designul cadrului optim de cooperare bilaterală în domeniul cercetării (O3). S-a făcut o scrutinizare și actualizare a bazelor de date cu angajatorii din mediului economic regional și național.

A.3.2. Organizarea unui workshop cu reprezentanții mediului industrial și de cercetare din regiune pentru identificarea trend-ului de cercetare și a nevoilor actuale de specializare (O3). S-a făcut o scrutinizare a nevoilor în cercetare ale mediului economic regional.

A.3.3. Identificarea unor teme de cercetare cu interes pentru mediul industrial și implementarea acestora în TUIASI. Formare consilieri orientare în carieră SD (O3). În urma rezultatelor obținute la A.3.1. s-au făcut propuneri de teme de cercetare pentru admiterea la doctorat și pentru temele de dizertație, ce au fost supuse atenției absolvenților de la master.

A.4.1. Înființarea și dezvoltarea unei platforme de training online intitulate „Absolvent de studii universitare. Încotro?” (O4). Platforma de training a fost implementată și înglobată în platforma educațională TUIASI. Dezvoltarea acesteia, prin propunerea de față, a debutat cu organizarea unor webinare online, susținute de către invitați din cadrul TUIASI, Centrul de Consiliere și mediul industrial, în primă fază luând în considerare tematici de formare continuă cum ar fi: Dezvoltare competențe de tip „soft skills” (aptitudini de relaționare: comunicare - să știi să ascuți, să negociezi, să prezinți ceva, să vorbești în public, să știi cum să pui ceva în scris, să fii persuasive; gândire critică - adaptabilitate, dorință de a învăța, creativitate, toleranță; capacitatea de a conduce - medierea conflictelor, luarea deciziilor, motivație; atitudine pozitivă - încredere, cooperare, sinceritate, răbdare, respect; lucrul în echipă; etica muncii - dedicare, independență, organizare), Cum mă pregătesc pentru interviu; Cum scriu un CV și o scrisoare de intenție;

A.4.2. Crearea unei platforme special dedicate angajatorilor pe site-ul Centrului de Consiliere TUIASI cu denumirea „Locuri de muncă”, în vederea consolidării parteneriatelor cu organizațiile și instituțiile din spațiul public și privat (O4). S-a creat pe site o secțiune dedicată angajatorilor și publicării periodice a ofertelor primite de la aceștia, împreună cu distribuirea ofertelor pe canalele de social media (Facebook, LinkedIn etc).

A.4.3. Stimularea transferului tehnologic TUIASI – mediul industrial prin susținerea finalizării lucrărilor de licență/dizertație cu caracter aplicativ direct/realizate în parteneriat cu agenții economici (O4). S-a organizat o competiție internă, denumită TechGo, pentru susținerea finalizării lucrărilor de licență și dizertație cu caracter aplicativ direct sau realizate în parteneriat cu agenții economici: 11 granturi (sub formă de premii în cheltuieli materiale, aparatură IT: laptop x 2500 RON. Granturile contribuie la asigurarea condițiilor de finalizare a fiecărei lucrări și la stimularea transferului tehnologic către mediul industrial.

A.4.4. Crearea unui laborator digital de carieră (O4).

Rezultate:

R1-A.1.1. Un studiu privind inserția absolvenților de la studiile de licență, master și doctorat pe piața muncii

R2-A.1.2. Un studiu privind abandonul pentru studenți (licență, master și doctorat)

R3-A.2.1. Două workshop-uri realizate cu reprezentanții mediului de afaceri în scopul identificării principalelor cerințe ale angajatorilor cu privire la competențele absolvenților și procesul de angajabilitate al acestora

R4-A.2.2.+A.2.3. Un set de propuneri în termeni de competențe și rezultate ale învățării care să contribuie la adaptarea planurilor de învățământ la cerințele actuale ale pieței muncii

R5-A.3.1. O bază de date cu posibili angajatori

R6-A.3.2. Un workshop realizat cu reprezentanții mediului industrial și de cercetare din regiune pentru identificarea trend-ului de cercetare și a nevoilor actuale de specializare

R7-A.3.3. Un set propuneri teme de cercetare cu interes pentru mediul industrial în vederea inserării acestora în temele de cercetare pentru admiterea la doctorat și examenul de disertație

R8-A.4.1. O platformă de training online intitulată „Absolvent de studii universitare. Încotro?”

R9-A.4.1. Trei webinarii online susținute de către invitați din mediul industrial și de afaceri.

R10-A.4.2. O secțiune dedicată angajatorilor pe platforma CC-TUIASI

R11-A.4.3. Organizare competiție internă TechGo

R14-A.4.4. Dotarea laboratorului nou creat.

Indicatori:

I1 - număr de workshop-uri cu angajatorii (propus prin proiect: 3)

I2 – număr de studenți instruiți prin proiect (propus: min. 40)

I3– număr de studenți care primesc laptopuri TechGo pentru finalizarea lucrărilor de diplomă/dizertație (propus prin proiect: 11)

I4 – dotarea laboratorului digital de carieră în cadrul CC-TUIASI

Detaliere rezultate:

Rezultatele sunt publicate la adresa: <http://fdi-international.tuiasi.ro/techgo/index.html>

R1. Un studiu privind inserția absolvenților de la studiile de licență, master și doctorat pe piața muncii

- Identificarea principalelor cerințe ale angajatorilor din mediul public și privat cu privire la competențele absolvenților TUIASI – document prezentat
- creare baze de date absolvenți doctorat 2018-2022
- chestionare aplicate la nivel licență, master, doctorat
- chestionare trimise angajatorilor tradiționali

Grad de diseminare: rezultatele au fost prezentate în cadrul TUIASI și sunt disponibile la cerere



R2. Un studiu privind abandonul pentru studenți (licență, master și doctorat)

- studiu privind abandonul (interogare situație existentă)
- studii privind abandonul la nivelul fiecărei structuri: facultăți, Școală doctorală
- elaborare lucrare de sinteză: **Studiu privind abandonul școlar al studenților înscriși la programele universitare de licență și masterat din cadrul TUIASI**

Grad de diseminare: rezultatele au fost prezentate în cadrul TUIASI și sunt disponibile la cerere

R3. Două workshop-uri realizate cu reprezentanții mediului de afaceri în scopul identificării principalelor cerințe ale angajatorilor cu privire la competențele absolvenților și procesul de angajabilitate al acestora

- Primul Workshop TechGo: 3 iunie 2022: Universitatea Tehnică "Gheorghe Asachi" din Iași organizează primul Workshop TechGo: Consolidarea angajabilității absolvenților TUIASI în data de 3 iunie 2022, ora 11.00, la Centrul Remedium (parter cămine T5-T6) din Campusul Tudor Vladimirescu. Detalii: http://fdi-international.tuiasi.ro/techgo/resources/news/2/Workshop_3_iunie.pdf

- Al doilea Workshop TechGo: 24 iunie 2022: În data de 24 iunie 2022, ora 11.00, la Centrul Remedium (parter cămine T5-T6) din Campusul Tudor Vladimirescu, are loc al doilea Workshop TechGo: Consolidarea angajabilității absolvenților TUIASI. Detalii: http://fdi-international.tuiasi.ro/techgo/resources/news/3/Workshop_24_iunie.pdf

Grad de diseminare: rezultatele au fost prezentate în cadrul TUIASI și sunt disponibile public pe site, la adresa: <http://fdi-international.tuiasi.ro/techgo/index.html>



R4. Un set de propuneri în termeni de competențe și rezultate ale învățării care să contribuie la adaptarea planurilor de învățământ la cerințele actuale ale pieței muncii

Au fost elaborate propuneri din partea Centrului de Consiliere TUIASI, precum și de consilierii în carieră din fiecare facultate. Propunerile au fost înaintate către Consiliile facultăților și către Prorectoratele Didactic și Asigurarea Calității, respectiv Relația cu Studenții.

Grad de diseminare: rezultatele au fost prezentate în cadrul TUIASI și sunt disponibile la cerere

R5. O bază de date cu posibillii angajatori

- s-a creat baza de date cu angajatorii

Grad de diseminare: rezultatele au fost prezentate în cadrul TUIASI și sunt disponibile la cerere

BAZA DATE ANGAJATORI TUIASI 2022 Centralizat .XLSX

File Edit View Insert Format Data Tools Help Last edit was made on May 31, 2022 by Alina-Adriana Minea

100% \$ % .0_ .00 123 Times New... 14 B I S A

A1:F1 Lista cu angajatori ai absolvenților TUIASI (baza de date actualizată în martie 2022)

| Nr. crt | Angajator | Website | Nume reprezentant |
|---------|---|---|-----------------------|
| 1 | Continental | https://www.continental.com/en/ | Ciprian Lacatusu |
| 2 | Vitesco Technologies | https://www.vitesco-technologies.com/en-us | Constantin Bogza |
| 3 | Centric | | Cristian Smochina |
| 4 | Amazon | https://www.amazon.com/ | Lavinia Hritcu |
| 5 | AMD | | Petrica Patache |
| 6 | Preh | https://www.preh.com/ | Osz Liliana |
| 7 | BITDEFENDER | https://www.bitdefender.ro | |
| 8 | ENDA VA | https://www.endava.com | |
| 9 | QUARTZ MATRIX S.R.L. | https://www.quartzmatrix.ro | |
| 10 | ORACLE | https://www.oracle.com | |
| 11 | EZLO | https://ezlo.com | |
| 12 | NTT DATA | https://ro.nttdata.com | |
| 13 | NESS Digital Engineering | https://www.ness.com | |
| 14 | BASWARE | https://www.basware.com | |
| 15 | LEVI 9 GLOBAL | https://www.levi9.com | |
| 16 | BEENEAR SRL | https://www.beenear.com | |
| 17 | CENIT SRL | https://www.cenit.com | |
| 18 | MAMBU TECH SRL | | |
| 19 | Chimcomplex S.A. Borzești | https://www.chimcomplex.com | Coman Dumitru |
| 20 | BorgWarner S.R.L. Miroslava, jud. Iași | https://www.borgwarner.com/home | Ghiuzan Ovidiu |
| 21 | Antibiotice S.A. | | Ceuca Mihaela |
| 22 | Institutul de Chimie Macromoleculara „Pentru Poni” Iași | | Dr. Valeria Harabagiu |
| 23 | Biocomp S.R.L. | https://biocomp.ro/ | Adrian Iurcan |

Angajatori L și M Angajatori D Centralizat Ordonare ang 1 Ordonare ang 2 mari angajatori 3 anga

R6. Un workshop realizat cu reprezentanții mediului industrial și de cercetare din regiune pentru identificarea trend-ului de cercetare și a nevoilor actuale de specializare

Al treilea Workshop TechGo: 16 septembrie 2022: În data de 16 septembrie 2022, ora 12.00, la Centrul Remedium (parter cămine T5-T6) din Campusul Tudor Vladimirescu, are loc al treilea Workshop TechGo: Consolidarea angajabilității absolvenților TUIASI

Grad de diseminare: rezultatele au fost prezentate în cadrul TUIASI și sunt disponibile public pe site, la adresa: <http://fdi-international.tuiasi.ro/techgo/index.htm>



R7. Un set propuneri teme de cercetare cu interes pentru mediul industrial în vederea inserării acestora în temele de cercetare pentru admiterea la doctorat și examenul de disertație

- S-a creat un document care a fost trimis membrilor Consiliului de Administrație și către directorii CCPD.

Câteva detalii sunt la adresa: <http://fdi-international.tuiasi.ro/techgo/index.html>; <https://doctorat.tuiasi.ro/descopera/scoala-doctorala/> și https://doctorat.tuiasi.ro/wp-content/uploads/2023/01/TEME-cercetare-FDI_pentru-site.pdf

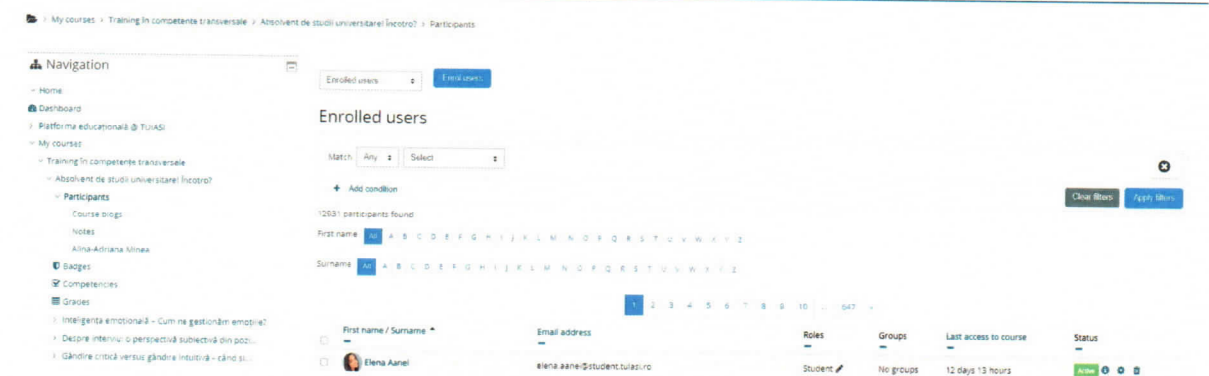
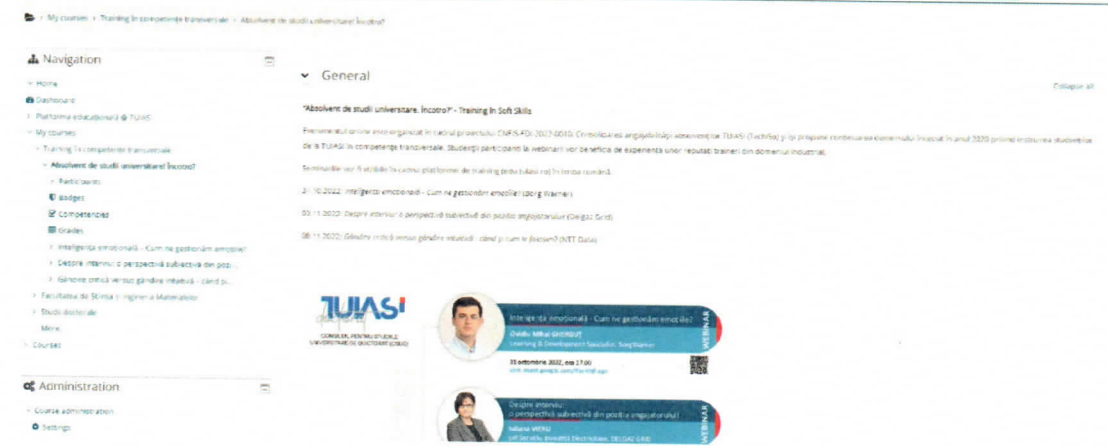
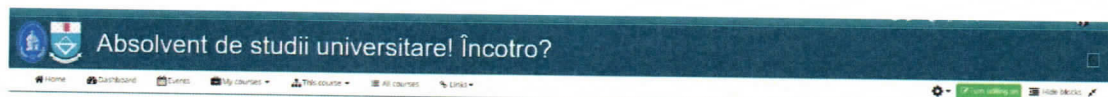
Grad de diseminare: rezultatele au fost prezentate în cadrul TUIASI și sunt disponibile la cerere

R8. O platformă de training online intitulată „Absolvent de studii universitare. Încotro?”

S-a creat platforma de training online „Absolvent de studii universitare. Încotro?”

Platforma de training este implementată și înglobată în platforma educațională TUIASI.

Grad de diseminare: rezultatele au fost prezentate în cadrul TUIASI și sunt disponibile public pe site, la adresa: <http://fdi-international.tuiasi.ro/techgo/index.html>



R9. Trei webinarii online susținute de către invitați din mediul industrial și de afaceri.

Detalii privind cele 3 traininguri se găsesc la: http://fdi-international.tuiasi.ro/techgo/resources/news/6/Eveniment_noiembrie_2022.pdf



Seminariile au fost anunțate public și pe site-ul <https://doctorat.tuiasi.ro/evenimente/2022-2/> :

„Absolvent de studii universitare. Încotro?” – Training în soft skills

Evenimentul online a fost organizat în cadrul proiectului CNFIS-FDI-2022-0010: Consolidarea angajabilității absolvenților TUIASI (TechGO) și și-a propus continuarea demersului început în anul 2020 privind instruirea studenților de la TUIASI în competențe transversale. Studenții doctoranzi participanți la webinarii au beneficiat de experiența unor renumiți traineri din mediul industrial.

Seminariile sunt vizibile în cadrul [platformei de training](#) în limba română.

- **31.10.2022:** [Inteligența emoțională – Cum ne gestionăm emoțiile? \(Borgwarner\)](#)
- **03.11.2022:** [Despre interviu: o perspectivă subiectivă din poziția angajatorului \(Delgaz Grid\)](#)
- **08.11.2022:** [Gândire critică versus gândire intuitivă – când și cum le folosim? \(NTT Data România\)](#)

Grad de diseminare: rezultatele au fost prezentate în cadrul TUIASI și sunt disponibile public pe site, la adresa: <http://fdi-international.tuiasi.ro/techgo/index.html>

R10. O secțiune dedicată angajatorilor pe platforma CC-TUIASI

<https://www.consiliere.tuiasi.ro/locuri-de-munca/>

Grad de diseminare: rezultatele sunt disponibile public pe site



Noi oportunități de carieră

Luna aceasta, Fabrica Bosch Cluj te întâmpină cu noi oportunități de carieră. Ești dornic de o nouă perspectivă profesională în industria automotive? Vezi job-urile pe care îți le propunem și alătură-te echipei noastre »

Locuri de muncă noi în Iași

Locuri de muncă noi în Iași. <https://tinyurl.com/ycydh2fc>



Festivalul Joburilor. Angajatori de TOP.

Festivalul Joburilor, Angajatori de TOP, îți ofera distracție pe termen lung » Eveniment de carieră – Angajatori de TOP Tech – are loc în această perioadă, în varianta online. »



Compania OMCO România

PROIECTE ȘI VOLUNTARIAT

Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași, în calitate de solicitant, în parteneriat cu partenerul Asociația DANKE, a început implementarea proiectului “Stagi de PRACTICĂ performante pentru studenții Universității Tehnice Gheorghe Asachi Iași – PRACTIC”, cod SMIS 130661, proiect cofinanțat prin Programul Operațional Capital Uman – Axa Prioritară 6 „Educație și competențe”, Obiectiv specific 6.13 “Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă

DETALII →

ȘCOLI DE VARĂ (ELEVI)

Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași a obținut peste 500.000 de euro de la Banca Mondială ca finanțare pentru șase din cele nouă programe depuse pe axa ROSE, program complex prin care se dorește, la nivelul întregii țări, scăderea nivelului abandonului universitar și sprijinirea studenților

R11. Organizare competiție internă TechGo

1 iulie 2022 - festivitate premiere TechGo: Proiecte de sprijinire a finalizării lucrărilor de licență și dizertație din cadrul TUIASI

TUIASI a implementat un sistem de susținere a activităților privind Corelarea ofertei educaționale cu cererea pieței muncii, consilierea și orientarea în carieră. Suma alocată competiției a fost de 27500 lei.

Competiția TechGo a fost organizată la nivelul fiecărei facultăți, fiind coordonată de consilierul de orientare în carieră, cărui îi mulțumim pentru implicarea extraordinară de activă într-o acțiune deloc ușoară. Lucrările au fost evaluate atent, de către comisii fixate la nivelul fiecărei facultăți.

Detalii la: http://fdi-international.tuiasi.ro/techgo/resources/news/4/Premiere_TechGo_1.07.2022.pdf

Grad de diseminare: rezultatele au fost prezentate în cadrul TUIASI și sunt disponibile public pe site, la adresa: <http://fdi-international.tuiasi.ro/techgo/index.html>



R14. Dotarea laboratorului nou creat.

S-a realizat dotarea Centrului de consiliere și orientare în carieră cu computere performante, videoproiector, imprimantă, scanner etc

Grad de diseminare: rezultatele sunt disponibile la cerere



**Manager de proiect,
Director CSUD,
Prof.univ.dr.ing. Alina-Adriana MINEA**