

RAPORT FINAL DE IMPLEMENTARE

a proiectului CNFIS-FDI-2025-F-0069 cu titlul “*Insertia profesională de succes a absolvenților TUIASI susținută prin dezvoltare instituțională- Insert-Ing*”

ACTIVITĂȚI ȘI REZULTATE ASUMATE

Obiectivele specifice ale proiectului:

- OS1.Urmărirea, înregistrarea și analizarea comparativă a inserției profesionale multianuale a tinerilor ingineri, diferențiat funcție de specializarea absolvită;
- OS2.Analiza și corelarea planurilor de învățământ și a competențelor obținute de absolvenți cu cerințele mediului socio-economic/pieței muncii;
- OS3.Stimularea parteneriatelor cu mediul economic din RDNE prin internship-uri, stagii de practică și teme de cercetare de interes comun;
- OS4.Consolidarea parteneriatului Universitate-Economie prin stimularea cooperării și transferului tehnologic;
- OS5.Stimularea componentei antreprenorial-inovative a procesului educativ-formator.

Activități asumate:

- A1.Actualizarea și extinderea bazei de date referitoare la angajabilitate și traseu profesional; completarea și diversificarea ghidului de angajabilitate;
- A2.Extinderea și susținerea comunităților ALUMNI în vederea fluidizării și permanentizării comunicării interactive și colaborării între absolvenți și Universitate;
- A3.Organizarea de cursuri tip "training" și de workshop-uri cu participare interactivă angajatori-universitate;
- A4.La nivelul fiecărei facultăți și al Scolii doctorale se vor analiza disciplinele care pot și trebuie modernizate/actualizate/nou introduse;
- A5.Dezvoltarea cadrului de colaborare interactivă cu mediul economic în domeniul cercetării aplicative;
- A6.Organizarea și susținerea în comun cu specialiști din economie a unor cursuri de dezvoltare a competențelor antreprenorial-transversale;
- A7.Dezvoltarea strategiilor și susținerea campaniilor de promovare a activităților și serviciilor de consiliere în carieră, oferite de CMT și CCOC TUIASI;
- A8.Susținerea activităților de transfer tehnologic TUIASI-entități economice;
- A9.Extinderea și diversificarea rolului și activităților Centrului de Management al Talentelor-TUIASI.

ACTIVITĂȚI ȘI REZULTATE, ASUMATE ȘI OBTINUTE

A1. Actualizarea și extinderea bazei de date referitoare la angajabilitate și traseu profesional; completarea și diversificarea ghidului de angajabilitate - A fost completată baza de date cu informații de contact ale absolvenților celor 10 facultăți ingineresti (licență, master și doctorat) și ale absolvenților Facultății de Arhitectură (licență și master). A fost actualizată și extinsă semnificativ monitorizarea traseului profesional prin transmiterea unor chestionare online, la peste 850 adrese. Au fost procesate și inserate rezultatele răspunsurilor colectate.

Ghidul poate fi consultat pe pagina - <https://doctorat.tuiasi.ro/proiecte/techgo/insert-ing/>.

A2. Extinderea și susținerea comunităților ALUMNI în vederea fluidizării și permanentizării comunicării interactive și colaborării între absolvenți și Universitate - S-au completat, dezvoltat, actualizat, în 3 cazuri chiar revitalizat, comunitățile ALUMNI ale celor 11 Facultăți din TUIASI. Au fost colectate și centralizate informații utile. Au fost demarate demersurile, procedurale și judiciare, pentru constituirea societății Alumni a Scolii Doctorale a TUIASI. Reprezentanți din conducerea executivă (membri ai Consiliilor Directoare) ale Asociațiilor Alumni ale Facultății de Inginerie Electrică, Energetică și Informatică Aplicată, (Asociația SETIS) și ale Fundației Universitare "Gheorghe Asachi" Iași (FUGAI) au prezentat recomandări și exemple de bune practici.

A3. Organizarea de cursuri tip "training" și de workshop-uri cu participare interactivă angajatori-universitate - Au fost organizate două workshop-uri cu agenții economici; în cadrul acestora au fost discutate aspecte privind opiniile și mai ales așteptările angajatorilor asupra competențelor absolvenților, cu accent mai ales pe competențele transversale. La întâlniri au participat reprezentanți ai principalilor angajatori ai absolvenților TUIASI din Zona Metropolitană Iași.

Workshop - 4 iulie 2025 (dedicat agendei actualizate a competențelor la nivel european)



insert-ING

INSERTIA PROFESIONALĂ DE SUCCES A ABSOLVENȚILOR
TUIASI SUSȚINUTĂ PRIN DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ



Training-Workshop - 26 septembrie 2025 (dedicat impactului IA asupra profesiilor ingierești)





A4. La nivelul fiecărei facultăți și al Scolii doctorale se vor analiza disciplinele care pot și trebuie modernizate/actualizate/nou introduse - S-au organizat întâlniri cu reprezentanții facultăților și ai Scolii Doctorale referitoare la posibilitățile de adaptare a planurilor de învățământ pe baza concluziilor rezultate în urma întâlnirilor cu angajatorii. Aceste viitoare actualizări-îmbunătățiri au fost corelate și sincronizate inclusiv cu demersurile de compatibilizare a curriculelor derulate în cadrul Alianței Universitare Ingenium din care TUIASI este parte. Aceste propuneri de adaptare a planurilor de învățământ au fost de asemenea corelate și sincronizate cu stabilirea Programului de Pregătire Universitară Avansată al celor 5 programe doctorale de tip Joint PhD Programmes coordonate de IOSUD TUIASI în cadrul Alianței Ingenium (programe din domeniul Inteligenței Artificiale și al Dezvoltării Sustenabile).

A5. Dezvoltarea cadrului de colaborare interactivă cu mediul economic în domeniul cercetării aplicative - A fost efectuată o verificare și actualizare a bazelor de date cu angajatorii din mediului economic regional și național și s-au purtat discuții pentru identificarea trend-ului de cercetare, a tematicilor care pot constitui baza unor proiecte comune de cercetare, cu preponderență teme pentru dizertațiile de finalizare a programelor de master și a temelor de cercetare doctorală.

A6. Organizarea și susținerea în comun cu specialiști din economie a unor cursuri de dezvoltare a competențelor antreprenorial-transversale - A fost organizat un training referitor la parcurgerea cu succes a perioadei de angajare de probă la care au participat studenții masteranzi și doctoranzi susținut de reprezentanți ai angajatorilor de top ai absolvenților Universității Tehnice de la cele 3 cicluri.

Training-Workshop - 31 octombrie 2025 (dedicat tehnicilor de parcurgere cu succes a perioadei de angajare de probă).



A7. Dezvoltarea strategiilor și susținerea campaniilor de promovare a activităților și serviciilor de consiliere în carieră, oferite de Centrul de Management al Talentelor și Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră TUIASI - Este în curs de finalizare o strategie de promovare online cu implicarea asociațiilor studențești din cele 11 facultăți. De asemenea, s-a identificat oportunitatea constituirii unor baze de date care să centralizeze ofertele de servicii part-time, destinate în primul rând studenților. Aceasta bază să fie completată și cu ofertele de internship oferite de întreprinderi sau institute de cercetare actualilor studenți, posibil viitori angajați.

A8. Susținerea activităților de transfer tehnologic TUIASI-entități economice - A fost organizat un concurs de selecție la nivelul fiecărei facultăți în urma căruia un număr de 11 studenți de la licență și masterat din anii terminali au fost premiați pentru calitatea lucrărilor finale de licență și disertație, cu potențial de aplicare în economie. Premiile au constat în vouchere pentru achiziționarea de echipamente IT.

Festivitatea de Premiere - 27 iunie 2025, a celor mai bune lucrări de licență și disertație cu potențial ridicat de aplicabilitate.



A9. Extinderea și diversificarea rolului și activităților Centrului de Management al Talentelor-TUIASI - A fost organizată competiția 3MT (3 Minutes Thesis, bazat pe modelul lansat de Universitatea Queensland Australia) la care au participat 14 concurenți. O competiție a puterii de sintetizare, a elocvenței și a comunicării fluente în limba engleză. S-au acordat premii în valoare totală de 3700 lei.



INSERTIA PROFESIONALĂ DE SUCCES A ABSOLVENȚILOR
TUIASI SUSȚINUTĂ PRIN DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ

Competiția „Teza ta în 3 minute: 3MT®-TUIASI” – 11 noiembrie 2025



S-a realizat site-ul dedicat, <http://www.inserting.tuiasi.ro/>. Acest site va fi actualizat și completat în permanență, fiind conceput drept un forum de comunicare și informare liberă între studenții TUIASI, Centrul nostru de Consiliere și Orientare în Carieră, asociațiile tip Alumni ale tuturor celor 11 facultăți, ale Scolii Doctorale și Fundația Universitară "Gheorghe Asachi". S-a realizat o informare-promovare, actualizată permanent, atât din partea principalilor angajatori (în special din cadrul regiunii de dezvoltare Nord Est) cât și din partea celorlalți factori interesați (studenți, absolvenți, asociații



profesionale). În cadrul alianței interuniversitare europene "Ingenium" din care face parte TUIASI, am organizat și dezvoltat, în cadrul pachetului de lucru al cărui responsabil partener este directorul acestui proiect, CNFIS-FDI-2025-F-0069, o dezbatere privind bunele practici în domeniul inserției profesionale a absolvenților din toate cele 10 Universități europene care fac parte din Alianța INGENIUM, care se va finaliza cu redactarea unui ghid de recomandări și bune practici corelate cu particularitățile culturale din cele 10 țări membre. Datorită diversității celor 10 Universități care constituie Alianța Ingenium, având profiluri și reglementări legislative diferite, am putut identifica abordări și metode complementare. O parte dintre acestea, filtrate și adaptate în mod creator, vor fi pilotate în cadrul strategiilor de facilitare a inserției profesionale a absolvenților TUIASI, în prima fază, la nivelul Școlii Doctorale. De asemenea, în cadrul Scolilor INGENIUM de vara-iarna organizate în TUIASI (dedicate atât masteranzilor cât și doctoranzilor), cu sprijinul și implicarea directă a unor membri ai echipei noastre de proiect FDI Insert-ING, s-au organizat dezbateri pe tema competențelor transversale (soft-skills) menite să faciliteze integrarea viitorilor absolvenți în cadrul echipelor de lucru din întreprinderi sau institute de cercetare.

DIRECTOR PROIECT,

Prof. univ. dr. ing. ALEXANDRU SĂLCEANU